

Nieuwsbrief

Over meisjes/vrouwen en bèta/techniek/ICT



Nieuwsbrief nummer 45, november 2013

'Not diamonds are a girl's best friend, but IT skills are; if you have them diamonds will follow', met deze uitspraak reikte Neelie Kroes, EU Vice-President, de Digital Awards in de vorm van diamanten uit aan meisjes die zich onderscheiden in IT-skills. Onafgebroken benadrukt Kroes dat er meer vrouwen met IT-skills en in IT-functies nodig zijn! Daar zijn we het van harte mee eens! Nederlandse ICT-professionals, studentes en CIO's gaan jonge meisjes dan ook hierin de weg wijzen in het kader van ons nieuwe project digiVita. Maar niet alleen de meisjes, ook hun informaticadocenten kunnen hiermee hun voordeel doen en hun vakinhoud eigentijds en genderinclusief maken. Tijdens de conferentie deze week in Mediaplaza van hun beroepsvereniging i&i kregen zij dit aanbod. Dus heren en dames uit het informatica-onderwijs, maak gebruik van deze 'vrijage' met ICT-professionals en profiteer van deze, in het Techniekpact zo bepleite, publiek-private-samenwerking!

Cocky Booij, directeur VHTO

Onderwijs

Masterclass PSO en de keuze van meisjes voor techniek

Schrijf u nu in voor de masterclass van VHTO op 3 en 19 december 2013 over PSO (Praktische Sector Oriëntatie) en de keuze van vmbo-meisjes voor techniek. Wat spreekt meisjes aan, hoe zorgt u dat meisjes ervaren wat een keuze voor techniek op uw school inhoudt, en hoe bereikt u meisjes het beste? De masterclass is bedoeld voor vakdocenten, mentoren, decanen en communicatieprofessionals van vmbo-scholen.

[Lees meer en aanmelden](#)

Nog weinig aandacht voor genderverschillen in Lerarenopleidingen

Hoe kunnen (toekomstige) leraren omgaan met verschillen tussen meisjes en jongens in de klas bij Wetenschap & Technologie in het basisonderwijs, en bij de bètavakken, wiskunde, techniek en informatica in het voortgezet onderwijs? VHTO organiseerde hierover op 5 november jl. een conferentie voor lerarenopleiders en studenten van de Pabo en Lerarenopleidingen exacte vakken, wiskunde, informatica en techniek.

Het was de eerste keer dat VHTO een conferentie voor de lerarenopleidingen organiseerde. Het is duidelijk: er is nog weinig tot geen aandacht voor genderverschillen op het gebied van bèta/techniek in deze lerarenopleidingen, terwijl deze behoefte er wel is. Veel deelnemers gingen dan ook met



digiVita: Meer meisjes in ICT!

VHTO is gestart met digiVita met als doel het vergroten van de instroom van meisjes/vrouwen in ICT-opleidingen en ICT-functies. Door middel van de inzet van vrouwelijke ICT-professionals, vrouwelijke studenten en CIO's worden er binnen digiVita verschillende activiteiten binnen en buiten de school georganiseerd. Gastlessen over ICT, speeddates met vrouwelijke ICT-professionals, extra aandacht voor ICT in de beeldbank 'Dit Doe Ik' en ook tijdens de jaarlijkse Girlsday worden ICT-afdelingen en -bedrijven actief benaderd deel te nemen om hun deuren te openen voor jonge meisjes.

digiVITA.

Daarnaast ontwikkelt VHTO voor meisjes de portal www.digivita.nl met (maatschappelijke) initiatieven en innovaties van (jonge) ICT-professionals, foto's & video's en informatie over ICT-opleidingen en beroepen. Ook brengt VHTO de meisjes met vrouwelijke ICT-professionals in contact tijdens chatsessies. Informaticadocenten kunnen zich aanmelden om mee te doen met digiVita via vhto@vhto.nl

Arbeidsmarkt

Bedrijven willen investeren in meer vrouwen in technische functies

Afgelopen zomer voerde VHTO in opdracht van TechniekTalent.nu een steekproef uit onder technische bedrijven over de vraag hoe vrouwvriendelijk bedrijven op de technische arbeidsmarkt zijn anno 2013. Op basis van 100 ingevulde m/v-bedrijvenscans concludeert

nieuwe inzichten naar huis. [Lees het verslag van de dag.](#)

Focus op meisjes in mbo-techniek!

Veel roc's in Nederland besteden al aandacht aan de instroombevordering van meisjes in de technische mbo-opleidingen door middel van verschillende voorlichtingsactiviteiten. Maar lang niet alle meisjes die een technische mbo-opleiding volgen, stromen ook daadwerkelijk door naar een technische vervolgopleiding of technische functie op de arbeidsmarkt. Om het behoud én de doorstroom van technische mbo-studentes te bevorderen biedt VHTO roc's voor het schooljaar 2013-2014 ondersteuning bij de opzet van bijeenkomsten voor technische mbo-studentes waarbinnen zij ervaringen kunnen uitwisselen met elkaar en met het roc én meer leren over hun verdere loopbaanmogelijkheden binnen de sector techniek. [Meer informatie](#)



Topmeiden in de technische opleidingen van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Samen met ICBA Nijmegen verzorgt VHTO netwerklunches en workshadowing voor studentes in de technische opleidingen. Met de netwerklunches - in maart 2014 voor de tweede keer- worden de hbo-studentes in de

VHTO dat bedrijven ondanks de crisis bereid zijn tot investering in meer vrouwen in technische functies. Van de ondervraagde bedrijven, geeft maar liefst 58% aan dat zij willen investeren in meer vrouwen in technische functies. De bereidheid tot investering is hoger bij bedrijven waar al vrouwen in deze functies werkzaam zijn (68%). Echter, ook 44% van de bedrijven die nog geen vrouwen op technische functies in dienst hebben, willen graag investeren in vrouwelijk personeel. [Lees meer](#) of [doe ook de m/v-bedrijvenscan!](#)

Bijeenkomst vrouwennetwerken in bèta, techniek en ICT verplaatst

De werkbijeenkomst voor besturen van vrouwennetwerken van bedrijven, branches, beroepsbeoefenaars en universiteiten in bèta, techniek en ICT van 19 november is verplaatst naar **27 januari 2014** (van 15.00 tot 20.00 uur). Het doel van deze bijeenkomst is om onderling kennis te delen en de positie van vrouwennetwerken in deze sectoren te helpen versterken. Aanmelden voor deze bijeenkomst kan door een e-mail te sturen naar vhto@vhto.nl

Erica Coenen wint Marina van Damme-beurs

Werktuigbouwkunde-ingenieur Erica Coenen heeft 13 november jl. de Marina van Damme-beurs 2013 uitgereikt gekregen aan de TU/e. Coenen zal de beurs van negenduizend euro gebruiken voor het opzetten van een non-profit organisatie voor de aanpak van de zeldzame spierziekten limb-girdle spierdystrofie type 2b en miyoshi myopathie. Beiden zijn het gevolg van een defect aan het eiwit dysferlin. [Lees meer](#)

Onderwijs & Arbeidsmarkt

Mooi initiatief: Yes!Delft Students

YES!Delft is de grootste high-tech incubator van Europa! Voor de meer dan 100 ondernemers in het programma, zijn er slechts zeven vrouw. Daar moet verandering in komen, dacht YES!Delft Students twee jaar geleden. Sindsdien organiseren zij elk jaar een aantal activiteiten specifiek voor vrouwelijke studenten uit Delft om hen te inspireren en bij elkaar te brengen. Bijvoorbeeld bezoeken aan de oprichters van House of Einstein, PrintPersonal, Muzus, We Canteen, BabyBloom en Deltasync. Een speciaal aangestelde commissie organiseert de activiteiten. [Meer informatie](#)

technische opleidingen met elkaar en met (vrouwelijke) beroepsbeoefenaars in contact gebracht op een ontspannen en informele manier. De studentes die in maart 2013 deelnamen aan de netwerklunch krijgen dit studiejaar - als zij dat willen - de mogelijkheid om een dagje mee te lopen met een vrouwelijke beroepsbeoefenaar met een technische functie in het verlengde van hun studie. [Meer informatie](#)

Femme Tech Bedrijven Awards uitgereikt

Op dinsdag 12 november jl. zijn de Femme Tech Bedrijven Awards uitgereikt tijdens de jaarlijkse **FemmeTech** dag in Zeist. De awards worden jaarlijks uitgereikt aan bedrijven die vooruitstrevend zijn in het werven, binden en boeien van technische vakvrouwen. Croon Techniek, Fokker Landing Gear, DSM Nederland en Argowil ontvingen de prijs uit handen van juryvoorzitter Ineke Dezentjé Hamming, voorzitter FME-CWM. Tijdens deze dag werd ook het FemmeTech magazine uitgereikt, een magazine vol met interviews met technische vakvrouwen, onder andere uit de rolmodellen-database **Spiegelbeeld** van VHTO.



Onderzoek

Regionale verschillen in keuzes meisjes

Ook in de VS kiezen jongens in het voortgezet onderwijs vaker voor het vak natuurkunde dan meisjes. Socioloog Catherine Riegler-Crumb van de Universiteit van Texas heeft onlangs nieuwe data over deze genderkloof gepubliceerd. De onderzoeksvraag van Riegler was: 'Nationaal gezien kiezen jongens vaker het vak natuurkunde dan meisjes. Maar is deze genderkloof overal in het land hetzelfde?' Dat bleek niet zo te zijn: in sommige regio's is er geen sprake van een genderkloof of kiezen meisjes zelfs vaker dan jongens voor natuurkunde. [Lees meer](#)

Internationaal

Groot-Brittannië wil meer vrouwen in techniek aantrekken

Groot-Brittannië biedt parttime techniekstudenten gratis leningen met als doel met name vrouwen voor wetenschap en techniek aan te trekken. David Willetts, minister van Onderwijs en Wetenschap, maakte dit bekend in een toespraak op een conferentie van de Conservatieve Partij in Manchester. Hij onthulde tevens 200 miljoen pond te investeren in wetenschap en techniek en onderwijsfaciliteiten. [Lees meer](#)



Digital Women Awards uitgereikt door Neelie Kroes



Tijdens Europa's grootste ICT-evenement **ICT 2013** in Vilnius op 7 november jl., reikte Neelie

Kroes drie Awards uit: de

Digital Woman of the Year Award, Digital Girl of the Year en de Digital Impact Organisation of the Year. De prijzen staan ook wel bekend als de 'Ada Awards', vernoemd naar Ada Lovelace, de eerste vrouwelijke computerprogrammeur. [Lees meer](#)

It's time to change: Goldieblox!

Op de verschillende social media deed het filmpje van Goldieblox (een speelgoedbedrijf dat zich richt op de volgende generatie vrouwelijke ingenieurs) de ronde: een prachtig filmpje over het verzet van meisjes tegen de stereotypen in de marketing van speelgoed voor jonge meisjes. [Bekijk het filmpje hier](#)

Oproep

Informatieavond CIAO Academy

Meld je aan voor deze tweede informatieavond CIAO Academy op 26 november 2013: executive opleidingsprogramma tot Creative IT Alignment Officer voor vrouwen. Tijdens een eenjarig programma worden de deelnemers op een praktische manier onderwezen over ICT en bedrijfskunde in onze digitale economie. Het programma laat zien hoe nuttig, bevorderlijk, plezierig, sociaal, spannend, ICT-technologieën zijn. [Meer informatie](#)

Agenda

Girl Geek Dinner

26 november 2013, Amsterdam

[Meer informatie en aanmelden](#)

Werkbijeenkomst Gender in Hoger Onderwijs

Colofon

VHTO

Landelijk expertisebureau
meisjes/vrouwen en
bèta/techniek
T 020 888 4220

28 november 2013, Utrecht

Werkbijeenkomst Gender in het MBO

12 december 2013, Utrecht

Skills Masters

9, 10 en 11 januari 2014, Ahoy Rotterdam

Meer informatie

Werkbijeenkomst vrouwennetwerken in bèta, techniek en ICT

27 januari 2014, Utrecht

Speeddatevoorlichtingen door heel Nederland

Op de agenda van VHTO

Volg VHTO

Facebook Twitter LinkedIn

E vhto@vhto.nl

W www.vhto.nl

Dit e-zine is samengesteld met financiële ondersteuning van het Ministerie van OCW. Heeft u suggesties, commentaar, ideeën? Laat het ons weten via vhto@vhto.nl.

Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Dan kunt u zich [uitschrijven](#).