

Nieuwsbrief

Over meisjes/vrouwen en bèta/techniek/ICT



Nieuwsbrief nummer 48, april 2014

*'The confidence gap starts early. Between elementary and high school, girls' self-esteem drops 3.5 times more than boys'. Vanuit deze constatering is zangeres Beyoncé ('I'm not bossy. I'm the boss.') de campagne **Ban Bossy** gestart! Kleine assertieve jongens worden toekomstige leiders genoemd. Assertieve meisjes riskeren het om als 'bazig' in de hoek te worden gezet! Een prachtig wereldwijd initiatief, waaraan onze minister van onderwijs Jet Bussemaker graag refereert. Ook Nederlandse meisjes moeten leren om voorop te lopen en leiderschap te tonen, en wij moeten hen ondersteunen bij het ontwikkelen van een positief en sterk zelfbeeld; ook in domeinen waar nu nog veel jongens rondlopen.*

*Meisjes empoweren in de bèta, techniek en ICT is onze core business. Zodat de volgende Mark Zuckerberg of Larry Page niet alleen uit Nederland komt, maar wellicht ook vrouw is! Lees in het **VHTO-Jaarboek** wat we daar in 2013 aan hebben gedaan.*

Cocky Booij, directeur VHTO

Onderwijs

Mega-speeddate

198 meisjes van Amsterdamse vmbo, havo en vwo-scholen hebben op 31 maart jl. op het Cosmic Lyceum speeddate met vrouwelijke bèta/technische professionals en studentenvoorlichters. Deze bijeenkomst organiseerde VHTO speciaal voor migrantenmeisjes en hun ouders, die in het algemeen ondervertegenwoordigd zijn in bèta/technische richtingen. De bijeenkomst was de start van soortgelijke activiteiten in het hele land in opdracht van het Platform Bèta Techniek.

Tijdens de bijeenkomst werden ook projecten die ondersteund zijn door Google gepresenteerd. Lees het [persbericht](#) en het artikel in het [Parool](#).

Laatste kans voor basisscholen!

Nog 75 aanmeldingen en dan is de target van 3.500 basisschoollklassen bereikt voor Talentenkijker! In de afgelopen 2,5 schooljaren hebben vele basisscholen gebruik gemaakt van Talentenkijker, de gratis lessenserie over talenten en beroepen in Wetenschap & Technologie (W&T) voor groep 6, 7 en 8. Meld uw klas nog snel aan! [Aanmelden](#)

Oproep

Pyladies, RailsGirls en andere vrouwen die van programmeren houden, kom naar onze bijeenkomst op 10 april 2014 (19.00-21.30 uur, Science Park Amsterdam)! Denk mee over opzet en inhoud van programmeerworkshops voor meisjes en over de meisjeswebsite www.digivita.nl! Meld je aan via derksen@vhto.nl. En zegt het voort!

Inschrijven 'Digibattle' van start!



'Dit Doe Ik' breidt verder uit

De VHTO-beeldenbank 'Dit Doe Ik' is meer dan 30 nieuwe foto's, filmpjes en verhalen van professionals met beroepen in bètawetenschap, techniek & ICT rijker. Bekijk de beelden van Operations Research Analyst **Fleur**, productiemedewerker **Karlie** of megatronisch ingenieur **Marleen**.



Foto uit: www.ditdoeik.nl

Onderwijs & Arbeidsmarkt

Aftellen tot aan Girlsday!

Het aftellen is begonnen... op 24 april aanstaande openen weer honderden bèta/technische en ICT-bedrijven hun deuren om meisjes de kans te geven een kijkje te komen nemen. Ontdekken, proeven, leren en doen: het gebeurt allemaal tijdens Girlsday 2014! De voorbereidingen zijn in volle gang en inmiddels zijn al 8.000 meisjes aangemeld van ruim 250 scholen.

Deelnemers ontvangen binnenkort per post meer informatie over de dag.

Arbeidsmarkt

Ingenieur van het Jaar 2014

VHTO feliciteert Ir. Karianne Lindenhovius, de Ingenieur van het Jaar 2014! Karianne is industrieel ontwerper en innovatiemanager bij Pontes Medical in het UMC Utrecht en ontving tijdens de Dag

Op 31 maart jl. is ook 'Digibattle' van start gegaan! Tijdens de 'Digibattle' gaan jongeren in teams de uitdaging aan om de beste App te bedenken rond de thema's 'Love', 'Money' en 'Challenge'. Het doel van 'Digibattle' is om meer jongeren te inspireren om niet alleen gebruik te maken van ICT, maar deze ook zelf te ontwikkelen.



Meisjes worden vanuit 'digiVita goes Digibattle' aangespoord en ondersteund om aan deze battle mee te doen! Teams kunnen zich nu inschrijven tot 1 juni 2014. Op 13 juni 2014 vindt de finale plaats in Science Center NEMO. **Inschrijven**

Doet u mee aan Girlsday 2014, maar heeft u uw activiteit nog niet aangemeld bij VHTO? Doe dit dan via de [website](#) van Girlsday



van de Ingenieur op 19 maart jl. deze onderscheiding. Karianne heeft reeds toegezegd zich in te willen zetten tijdens voorlichtingen aan meisjes [Lees meer](#)

Onderzoek & Publicaties

VHTO in 2013

Het VHTO-Jaarboek 2013 is uit! Heeft u dit interactieve verslag van alle activiteiten die VHTO heeft uitgevoerd in 2013 niet ontvangen? Bekijk het [VHTO-Jaarboek 2013](#) hier!



Magazine Manengenius

Een geweldig initiatief: [ManEngenius](#) kwam met dit mooie magazine over vrouwen in de techniek, vol met vrouwen met kennis, professioneel inzicht en een liefde voor hun vak. Vrouwen in leidinggevende posities en vrouwen in puur technische functies. [Bekijk het magazine](#)

Cijfers

Meer meisjes in bèta/technisch hoger onderwijs

Het aantal meisjes dat kiest voor een **wo-studie** is gestegen: Het aantal vrouwen in de instroom van *techniekopleidingen* is sinds vorig jaar toegenomen met 14,1%, het aantal mannen met 11,1%. Dat betekent dat het aandeel vrouwen is toegenomen, namelijk van 21,2% in 2012 naar 21,7% in 2013. De vrouwen maken duidelijk een inhaalslag bij techniek: het aantal instromende mannen is sinds 2008 toegenomen met 19,7%, het aantal vrouwen met 44,9%.

Zoals in het [februari-nummer](#) van de VHTO-nieuwsbrief reeds werd vermeld, is het aantal nieuwe vrouwelijke studenten aan een bèta/technische **hbo-studie** is dit collegejaar

Vooroordelen beïnvloeden carrières

De meeste studies die zich richten op de vraag waarom er meer mannen dan vrouwen kiezen voor een carrière in bèta/techniek, richten zich op de belangen en keuzes van vrouwen. Het recent gepubliceerde onderzoek van Ernesto Reuben (Columbia Business School) laat zien dat dit zeker niet de enige oorzaken zijn voor minder vrouwen op de bèta/technische werkvloer: HR-managers laten zich bij het invullen van vacatures in sterke mate leiden door genderstereotiepe vooroordelen. Vaak hebben ze de voorkeur voor een minder gekwalificeerde mannelijke kandidaat boven een sterker gekwalificeerde vrouwelijke.

[How Stereotypes Impair Women's Careers in Science](#) verscheen deze maand in Proceedings van de National Academy of Sciences.

Het aandeel vrouwen in Kenteq-kwalificaties

Kenteq, het kennis- en adviescentrum voor de elektro-, installatie- en metaaltechniek heeft onderzoek gedaan naar het aandeel vrouwen in Kenteq-kwalificaties (2005-2013). In een onderzoeksbericht geeft Kenteq antwoord op vragen als: Hoe heeft het aandeel vrouwelijke mbo-studenten elektro-, installatie- en metaaltechniek zich ontwikkeld? In wat voor opleidingen zijn de meeste vrouwen te vinden? Zijn er regionale verschillen in het aandeel vrouwen? Zo is het aandeel van vrouwen in deze sectoren laag, maar neemt het toe in de BOL-opleidingen. Deze vrouwelijke studenten zijn vooral te vinden in Groningen, Noord-Holland, Flevoland en Limburg. Lees het [onderzoeksbericht](#)

ook sterk toegenomen, met 20% ten opzichte van het vorige collegejaar. Het aantal vrouwelijke studenten blijft hiermee minder dan het aantal mannelijke studenten, maar vertoont een sterkere groei dan het aantal nieuwe mannelijke studenten bèta/techniek aan het hbo (5%).



Foto uit: www.ditdoeik.nl

Uit de landsdelen

- Amsterdam: Ruim 800 vmbo-leerlingen hebben op 17 maart jl. in Sciencecenter Nemo kennis gemaakt met opleidings- en beroepsmogelijkheden in techniek op TEday. Georganiseerd door ROC van Amsterdam, met speciale aandacht voor meiden via VHTO-speeddates met MBO-studentes.
- Veghel: Op 13 februari vond bij VanderLande Industries een Ladies Night plaats voor 250 meisjes en moeders. Georganiseerd door het Zwijsen College en het Udens College i.s.m. VHTO. Bedrijven en het hoger onderwijs in de regio waren ook aanwezig.
- Zeeland: Technocentrum Zeeland heeft GirlsFuture uitgebracht. Een glossy voor en door meiden in de techniek met interviews, gadgets, weetjes en doe-het-zelf-tips.
- Rotterdam: Exxon Mobil draagt bij aan voorlichtingsactiviteiten voor meisjes! Naast een jaarlijkse Girlsday binnen het bedrijf heeft Exxon Mobile op 20 maart jl. VHTO een Spiegelbeeldtraining laten geven aan hun vrouwelijke professionals. Deze Exxon Mobile-medewerksters zijn nu gereed om mee te doen aan voorlichtingsactiviteiten voor meisjes en staan ingeschreven in de VHTO-database **Spiegelbeeld**
- Ook in Rotterdam: Minister Jet Bussemaker bezocht op Internationale Vrouwendag, 8 maart, het Scheepvaart en Transport College. Ze ging in gesprek met vrouwelijke leerlingen (vmbo en mbo), de **Port Angels** en vertegenwoordigers van het bedrijfsleven in de haven. Onderwerp: hoe kunnen technische opleidingen en de Rotterdamse haven interessanter worden voor jonge vrouwen. Conclusie: door rolmodellen en activiteiten als Girlsday!
- Groningen: op 10 april organiseert IBM 'The Groningen Experience' over het interesseren van meisjes en vrouwen voor ICT. Honoursstudenten en staf van de Hanzehogeschool en de Rijksuniversiteit Groningen, vertegenwoordigers van Provincie, Gemeente Groningen en VHTO praten hierover met Joanne Colins-Smee (hoofd van Global IBM Services Centers); zij komt hiervoor speciaal naar Nederland!

[Naar boven](#)

Agenda

VHTO invites Pyladies

10 april 2014

[Aanmelden](#)

Werkbijeenkomst gender in mbo

10 april 2014, Utrecht

[Aanmelden](#)

Colofon

VHTO

Landelijk expertisebureau

meisjes/vrouwen en

bèta/techniek

T 020 888 4220

E vhoto@vhoto.nl

Girlsday 2014

24 april 2014

Meer informatie

Landelijke VHTO-conferentie Meisjes en Techniek in vmbo en mbo

15 mei 2014, Utrecht

Meer informatie en aanmelden

Landelijke VHTO-conferentie basisonderwijs

19 juni 2014, Utrecht

Meer informatie

Volg VHTO

Facebook Twitter LinkedIn

W www.vhto.nl

Dit e-zine is samengesteld met financiële ondersteuning van het Ministerie van OCW. Heeft u suggesties, commentaar, ideeën? Laat het ons weten via vhto@vhto.nl.

Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Dan kunt u zich [uitschrijven](#).