

Terugkoppeling

oktober 2017

Inspiratiereis Techniekpact Oost

Techniekpact Oost ging van 18 t/m 21 september op inspiratiereis naar Denemarken en Duitsland. Samen op zoek naar kennis en ervaring voor meer meisjes in de techniek! Via deze e-mail informeren wij u over de bezoeken, inzichten en acties die zijn voortgekomen uit de reis.

Meer meisjes en vrouwen in de techniek

Meer meisjes en vrouwen in de techniek, namelijk 20% extra instroom eind 2019, is één van de gezamenlijke ambities van het Techniekpact Oost. Denemarken en Duitsland hebben zich goed ontwikkeld op dit gebied. De provincies Overijssel en Gelderland organiseerden daarom in samenwerking met VHTO, landelijk expertisebureau meisjes en vrouwen in beta, techniek en ICT, vanuit Techniekpact Oost een inspiratiereis voor de partners. De 25 deelnemers beleefden met elkaar een interactief en intensief vierdaags programma in Denemarken en Duitsland.

Programma

De deelnemers stopten onder andere in Enschede bij de Universiteit Twente en bij Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit in Bielefeld. Verschillende Duitse initiatieven werden bezocht en er vond een bijeenkomst plaats met onderzoekers en experts van de Gemeente Hamburg en de Universiteit Hamburg. In Denemarken bezochten ze de bedrijven Haldor Topsøe, BAM Denemarken en het Science Museum Experimentarium. Ook ontmoetten ze in Kopenhagen vertegenwoordigers van het Deense Ministerie voor hoger onderwijs en onderzoek.

Haldor Topsøe

Het Deense bedrijf Haldor Topsøe gaf een presentatie over hoe zij diversiteitsbeleid in de praktijk toepassen. Jacqueline Goedhart van Kenniscentrum Wetenschap & Techniek Gelderland: "Prachtig om te zien hoe ze bij Haldor Topsøe gender meenemen in hun HR beleid en zich bijvoorbeeld als doel stellen om ten minste twee vrouwen uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek. Ze hebben een beleid op gender. Werken met rolmodellen en mentoring. Een dergelijke ambitie is wellicht echt noodzakelijk om beweging te maken".

BAM Denemarken

Op de bouwlocatie in Kopenhagen van BAM Denemarken spraken de deelnemers met vier vrouwelijke engineers. Zij vertelden over het diversiteitsbeleid van BAM en deelden hun eigen ervaringen.

Kennis uitwisselen

Naast de bezoeken deelden deelnemers onderling ervaringen uit door verschillende praktijkpitches en was er ruimte om ideeën en plannen uit te wisselen en te ontwikkelen om in Oost Nederland de instroom van meisjes in de techniek te vergroten.



De deelnemers kijken terug op een geslaagde inspiratiereis vrouwen en techniek, het was een vol programma in een goede sfeer. De ambitie om te leren van andere landen en ook om een inhoudelijk netwerk binnen Techniekpact Oost te vormen is gerealiseerd. Een aantal reacties van de deelnemers:

"Boeiend programma, verrijkend in de gedachtenvorming, goed gezelschap waarvan ik zeker weet dat er vervolgspraken komen voor verdere samenwerking."

Merit Clacquet, Ministerie van Economische Zaken

"We hebben veel gezien en gehoord. We nemen vast nog meer mee. Wat me erg is bijgebleven is dat bewustwording bovenaan het lijstje zou moeten staan. Als je eenmaal weet waar de crux zit, zie je continu zaken waarin het naar voren komt."

Annelies Veldhuis-Schots, Alfa-college

Ik heb niet vaak een reis meegemaakt die zo goed voorbereid en gepland was en even strak uitgevoerd werd. Ik heb genoten van het prachtige programma en van onze medereisgenoten."

Maria Hendriks, TechYourFuture

"Wat was het een fantastische reis. Ik kijk er met veel plezier op terug. Echt mijn complimenten voor de organisatie. Alles wat tot in de puntjes geregeld. De opbouw was erg mooi vanuit het wetenschappelijke, maar ook onderwijs, bedrijfsleven en overheid. Ik vond het fantastisch om te zien dat we zo'n energieke groep vrouwen hadden met zoveel kennis in huis."

Jojanne Lageveen, vrouwenplatform Carree



Rugzakken vol kennis, ervaringen en inspiratie

De deelnemers zijn teruggekomen met rugzakken vol kennis, ervaring en inspiratie. Onderstaand een aantal inzichten op hoofdlijnen. Een overzicht met alle inzichten en acties vindt u in de bijlage.

- Meer aandacht en beleid voor stereotypering en genderbeleid is noodzakelijk om onze doelstelling te realiseren. Stereotypering is sociaal-cultureel bepaald;
- Zet in op diversiteit en indien nodig extra aandacht voor vrouwen. De 'STEM'-definitie hanteren in plaats van 'techniek';
- Meiden en vrouwen in opleidingen en bedrijven moet je op een andere manier rekruteren. Voer een genderscan uit (er zijn checklists op internet of via VHTO);
- Wat werkt is Mentorschap, Rolmodellen, workshops specifiek voor meiden. Vooral de moeder blijkt het meest invloedrijke rolmodel;
- Ouders en docenten mee laten leren met de kinderen. Bijvoorbeeld als een les over programmeren wordt gegeven;
- De deelnemers kunnen een fantastisch netwerk vormen om van elkaar te blijven leren. We kunnen praktisch uitvoering geven aan de gezamenlijke doelen.

Hoe nu verder?

Alle deelnemers hebben acties geformuleerd die bijdragen aan de 20% extra instroom van meiden en vrouwen in de techniek. Een greep uit de acties die de deelnemers in gang zetten:

1. Petra Bartelds-Heyn Papousek – Alfa college: Mogelijkheid onderzoeken van betaald oriëntatiejaar na vmbo.hvo/vwo binnen technische bedrijven.
2. Angélique Fiselier – Techniekpact Twente: Een aantal landelijke projecten van VHTO opnemen en uitvoeren in het nieuwe programma van techniekpact Twente.
3. Francisca Fouchier – docent ICT bij Alfa college: Mentoring-circles organiseren op de afdeling ICT en twee maandelijks een overleg met alle meiden op de afdeling ICT.
4. Maria Hendriks – TechYourFuture: Bij het vaststellen van het TechYourFuture onderzoeksprogramma 2018 meer werk maken van 'diversiteit' en 'inclusie'.
5. Geke Kersten – directeur Leerpark Presikhaaf: Gebruik maken van het 'Experimentarium' bij de HAN met de onderbouw van het VMBO en de praktijkschool.
6. Yvonne Koolhaas – o.a. Statenlid Overijssel: Bij Uneto-VNI aandacht vragen om de deuren open te zetten en aansluiting te vinden bij scholen in de omgeving.
7. Liesbeth Laman Trip en Marianne te Linde – Techniekpact Achterhoek: DigiVita opnemen in het Techniekpact Achterhoek-Liemers. Zoeken naar Achterhoekse rolmodellen en deze inzetten als ambassadeurs.
8. Jojanne Lageveen – Vrouwenennetwerk Carree: Het huidige aanbod van lesprogramma's, methodieken en projecten binnen Techniekpact Oost en deelnemers aan de inspiratiereis onder de aandacht brengen. Een provinciale campagne opzetten om dit thema onder de aandacht te brengen bij bedrijven, opvoeders, vrouwen, meiden, leraren en ons netwerk.
9. Annet van Mazijk – ROC van Twente: Bedrijven actief in het Praktijkcentrum Procestechologie (PCPT) informeren over vrouwen en techniek en vervolgens bepalen wat dit betekent voor de omgang met onze studenten. Met Windesheim en Bonhoeffer college samenwerken om vmbo/mbo jongeren te koppelen aan het PCPT/Techniekpact.
10. Joke van der Zee – Provincie Overijssel: In onze provinciale subsidieregelingen en binnen de techniekpact-activiteiten de inzichten opnemen. Ons partnerschap met het online platform Techgirl.nl meer uitdragen binnen het netwerk en deelnemen aan het Techgirl-event in november a.s. Het inhoudelijke netwerk van de inspiratiereis verder vormen en in december a.s. een vervolgbijeenkomst organiseren.

Meer informatie

Alle presentaties/pitches, onze vlogs en een groot aantal foto's staan online op www.vhto.nl/inspiratiereis.