

**Stichting VHTO
te Amsterdam
Financieel verslag 2019**

MS&W C. (w) Accountants
P.O. Box 2111 - AMSTERDAM
Tel: 020 - 605141 info@accountantspijburg.nl

INHOUDSOPGAVE	PAGINA
BESTUURSVERSLAG	3
JAARREKENING	
BALANS PER 31 DECEMBER 2019	6
STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019	8
TOELICHTING OP DE JAARREKENING	9
TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019	11
TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019	15
OVERIGE GEGEVENS	19

S

Bestuursverslag 2019

1. Activiteiten

Om haar algemene doelstellingen te bereiken initieert VHTO activiteiten & projecten en draagt bij aan genderinclusieve onderwijsvernieuwingen in de gehele onderwijsketen van primair, voortgezet, middelbaar en hoger onderwijs. Deze activiteiten richtten zich ook in 2019 op het voorlichting geven, veelal met vrouwelijke professionals, aan meisjes over studies en functies in bèta, techniek en ICT en over het belang van technologie voor mens en maatschappij. VHTO doet dit zowel binnen- als buitenschools. De directe omgeving van de meisjes (ouders, docenten, decanen) wordt hierbij nadrukkelijk betrokken.

Verder ondersteunt VHTO vrouwelijke studenten, ontwikkelt lesmateriaal, organiseert trainingen voor docenten en decanen, adviseert onderwijsmanagers, participeert als expert in vernieuwingscommissies en stelt wetenschappelijke inzichten m.b.t. gender & bèta, techniek en IT centraal in publicaties en tijdens werkbijeenkomsten en landelijke conferenties. Ook werkt VHTO internationaal samen met onderzoekers en zusterorganisaties via internationale netwerken, en in EU-gesubsidieerde projecten.

Bereik activiteiten

VHTO is partner in de, door het Ministerie van OCW gefinancierde, [Alliantie Werk.en.de.Toekomst](#) die zich inzet voor het doorbreken van genderstereotypering in het onderwijs en op de arbeidsmarkt en het verbeteren van de mogelijkheden om werk, zorg en leren met elkaar te combineren. In het kader van deze Alliantie (looptijd: 2018-2022) heeft VHTO in 2019 een aantal interventies uitgevoerd, gebaseerd op succesvolle eerdere VHTO-activiteiten zoals de voorlichtingsactiviteiten over bèta, techniek en ICT met leerlingen in basis- en voortgezet onderwijs. Bij deze activiteiten worden vrouwelijke professionals en studenten als rolmodellen betrokken.

Basisonderwijs:

In het basisonderwijs zijn in 2019 2.280 kinderen bereikt via lessen in het kader van het programma [Beeldenbrekers](#). Ook hebben 133 meisjes uit groep 8 meegedaan met aan de [Smart City Challenges for Girls](#), eendaagse evenementen op gemeentehuizen overal in het land. Nieuw in 2019 is het programma [Diepdivers.ai](#): 80 basisschoolmeisjes hebben meegedaan aan de verschillende workshops over Artificial Intelligence. Verder heeft VHTO tot nu 1.028 basisschoolleerkrachten (van evenzoveel scholen) getraind in Computational Thinking en programmeren in het kader van [DigileerKracht](#).

Voortgezet onderwijs:

In het voortgezet onderwijs (vmbo, havo, vwo) zijn voor 3.475 meisjes [speeddates](#) en [work-shadowing](#)-events georganiseerd met 382 vrouwelijke professionals rond keuzemomenten. In opdracht van de Universiteit Leiden heeft VHTO op zaterdag 9 februari 2019 de viering van de UN [International Day of Girls and Women in Science](#) georganiseerd m.m.v. Ewine van Dishoeck, Robbert Dijkgraaf en vele vrouwelijke wetenschappers. Ruim honderd meisjes en moeders namen deel.

Aan [Girlsday 2019](#) hebben 10.822 meisjes in de leeftijd van 10 tot 15 jaar deelgenomen; zij gingen op bezoek bij 378 bedrijven en onderzoeksinstellingen. Voor de [landelijke Kick-off](#) van Girlsday werd samengewerkt met de Topsector Water.

Middelbaar beroepsonderwijs:

Vierentwintig mbo-scholen participeren in het meerjarige programma [Meer Meisjes in MBO Techniek](#). In 2019 zijn de activiteiten van dit programma grotendeels afgerond. Naast de genderscans en de advisering van de 24 mbo-scholen zijn vele interventies (o.a. gendertrainingen, mentoringcircles) uitgevoerd, is [kennis](#) verzameld en gedeeld (o.a. in het Ambassadeursnetwerk) en is een groot aantal praktische instrumenten voor de mbo-scholen door VHTO ontwikkeld zoals [Beter Behouden](#). In 2019 is VHTO ook gestart met een nieuw MBO-programma, [Design \(Y\)our Future](#), i.s.m. 5 Noord-Hollandse mbo-scholen.

Buitenschoolse activiteiten:

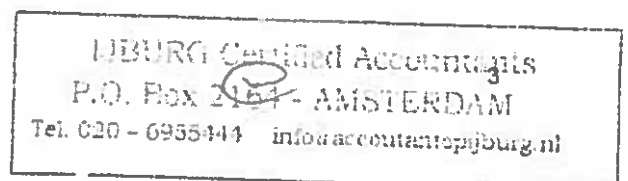
In 2019 heeft VHTO 5 buitenschoolse [DigiVita](#) Code Events op zaterdag georganiseerd i.s.m. HO-instellingen om 320 meisjes van 8 tot 18 jaar overal in het land te leren programmeren. In juli 2019 heeft VHTO weer een [DigiVita Zomerkamp](#) georganiseerd voor meisjes waarvan de ouders zich geen commercieel kamp kunnen permitteren.

In totaal heeft VHTO in 2019 met haar activiteiten 17.385 po- en vo-leerlingen bereikt, naast de studentes in mbo en ho, en naast de leraren en decanen.

In algemene zin laten de participatiecijfers van meisjes in bèta, techniek en IT ook in 2019 nog steeds een stijgende trend zien, maar is het percentage meisjes dat een mbo-opleiding in techniek en IT volgt nog altijd laag (zie verder [www.vhto.nl](#) onder cijfers & onderzoek).

Genderinclusief onderwijs

In 2019 heeft VHTO het [Computer Science Certificate](#) ontwikkeld, een lesprogramma dat zich richt op genderinclusief programmeeronderwijs voor leerlingen in de onderbouw van het voortgezet onderwijs. Met succes zijn de 3 modules van elk 7 lessen ontwikkeld en getest op 4 vo-scholen in Rotterdam en Amsterdam. In totaal 215 leerlingen hebben deelgenomen en de (deel)certificaten behaald. Het nieuwe lesprogramma wordt,



met nieuwe subsidie, in 2020 verder geïmplementeerd in het voortgezet onderwijs. Op meerdere momenten is het materiaal tijdens werkbijeenkomsten en conferenties voor vo-docenten gepresenteerd en met waardering ontvangen.

Conferenties, werkbijeenkomsten, lezingen en advisering

Eind september 2019 organiseerde VHTO i.s.m. ProRail het Rolmodellenfestival 'Jij maakt het verschil' voor de vrouwelijke professionals die als rolmodel participeren in de VHTO-voorlichtingsactiviteiten. Ook in 2019 heeft VHTO als expert kennistafels geleid, deelgenomen aan openbare paneldiscussies en vele lezingen gegeven op conferenties en bij bedrijven. Ook had VHTO zitting in de regiegroep van het landelijke vernieuwingsprogramma van het Informaticaonderwijs (bovenbouw vo) en in de adviescommissie van het onderzoek Gender Include IT. VHTO is partnerorganisatie van het Techniekpact en heeft zitting in het liaisonoverleg. VHTO is verder betrokken bij nieuwe initiatieven van brancheorganisaties (NLdigital, FME) op het gebied van vrouwen in Digital/Techniek.

Internationale samenwerking

VHTO nam in 2019 als partner deel aan twee EU-projecten gericht op kennisuitwisseling en toolontwikkeling t.a.v. diversiteitsbeleid voor MKB-bedrijven en gericht op de ontwikkeling van trainingen 'gender-awareness' voor docenten en decanen in het voortgezet onderwijs. VHTO heeft workshops geleid tijdens de afsluitende conferentie in Edinburg van het project Engendering STEM. In oktober 2019 vond voor het eerst de EU Gender Summit in Nederland plaats, waaraan VHTO heeft bijgedragen. Vanuit de eigen investering werkt VHTO samen met de EU-netwerken WITEC, ECWT, SEFI (WGWE) en voert VHTO het secretariaat voor het wereldwijde onderzoekersnetwerk 'Gender and STEM'.

Investerings en expertiseontwikkeling

De eigen investering vanuit de bestemmingsreserve heeft VHTO in de afgelopen jaren in staat gesteld haar stafbureau (kennis, beleid en communicatie) en de VHTO-kennisbasis inhoudelijk op peil te houden. Tevens heeft VHTO nieuwe strategische allianties kunnen verkennen en starten, nieuwe initiatieven kunnen nemen en projecten kunnen acquireren. Het werken met vrouwelijke professionals en studenten in bèta, techniek en ICT als rolmodellen vormt een van de pijlers van de VHTO-aanpak in de gehele onderwijsketen. Deze 'rolmodellenaanpak' heeft een positief effect op de groeiende aantallen meisjes en jonge vrouwen die kiezen voor een toekomst in bèta, techniek en ICT. Het zelf investeren in het up-to-date houden van de databank Spiegelbeeld is daarom voorwaardelijk aan veel activiteiten. VHTO heeft onverminderd de ambitie om aan te haken bij nieuwe ontwikkelingen en daarbinnen kansen voor meisjes en vrouwen te benutten. Het daartoe kunnen vertalen van kennis en inzichten uit (wetenschappelijk) onderzoek en uit monitoring van interventies is cruciaal.

Nieuw in 2019 is dat VHTO middels eigen blogs (15) en actuele nieuwsuitingen heeft ingezet op het nadrukkelijker aanwezig zijn in de social media. De blogs bieden de mogelijkheid om compact de VHTO-kennis breed te delen en via social media meer bezoekers naar de VHTO-website te trekken.

2. Organisatie

Stichting VHTO heeft een landelijk (expertise)bureau dat is gevestigd op het Science Park in Amsterdam. Het gemiddelde aantal werknemers in 2019 bedroeg 10,3 fte. Naast medewerkers in vaste dienst heeft de organisatie ook een zogenaamde 'flexibele schil' van (assistent) projectmedewerkers met arbeidscontracten voor bepaalde tijd. Naast de directeur zijn er een senior manager en twee projectcoördinatoren in dienst. Zij sturen (assistent) projectmedewerkers aan. Ook heeft VHTO een beleidsmedewerker en een communicatiemedewerker in dienst (stafbureau). Voor specifieke activiteiten wordt ook externe expertise ingehuurd, zoals bij het vormgeven van IT-gerelateerde projecten en het mbo-programmamangement. De administratie bestond in 2019 uit een secretariaatsmedewerker, een officemanager en een senior medewerker PZ/FZ. Structureel worden extern zowel een boekhouder en controller, als een IT-dienstverlener ingehuurd.

De procedures t.a.v. personeelsbeleid, beloning en verzekeringen zijn vastgelegd in het VHTO Handboek AO/IC (administratieve organisatie en interne processen) en worden jaarlijks door de accountant gecontroleerd. Hierin zijn ook de vereisten inzake de nieuwe Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) opgenomen. In 2019 heeft VHTO te maken gekregen met onrechtmatige handelingen door een inmiddels ex-medewerker. VHTO heeft overeenstemming bereikt (middels een vaststellingsovereenkomst) over terugbetaling van de vordering op deze ex-medewerker. De bestaande pensioenregeling (middelloonregeling bij ASR) van VHTO liep ultimo 2019 af. Met ingang van 1 januari 2020 is een nieuwe pensioenregeling (beschikbare premieregeling bij Nationale Nederlanden) afgesloten.

3. Governance en statuten

Tot en met 2019 had VHTO een bestuur bestaande uit 5 bestuursleden. Het bestuur vergaderde minimaal 4 keer per jaar en werd voorgezeten door Ena Voûte. Het bestuur hanteerde een vastgesteld toezichtskader, dat ook vertaald is in een vastgestelde jaargenda. De bestuursleden ontvingen voor hun bestuurswerkzaamheden

5

vacatiegeld (maximaal 1.000 euro per jaar). Op 31 december 2019 is ten overstaan van mr. L.L.B.M. Sturm de akte van statutenwijziging gepasseerd. Vanaf deze datum wordt VHTO bestuurd door een eenhoofdig bestuur onder toezicht van een raad van toezicht. De leden van het VHTO-bestuur in 2019 vormen vanaf 31 december 2019 de raad van toezicht. De huidige directeur is vanaf 31 december 2019 bestuurder-directeur.

4. Financiële positie

VHTO heeft een gezonde financiële positie. De organisatie beschikt over voldoende middelen om eventuele verliezen op te vangen.

VHTO is voor het uitvoeren van haar activiteiten afhankelijk van projectsubsidies. In het verleden ontving VHTO vrij grote projectsubsidies voornamelijk vanuit het Ministerie van OCW. Sinds het wegvallen van deze subsidies eind 2016 heeft VHTO bezuinigingen doorgevoerd en is zich gaan richten op andere subsidiegevers.

De in het verleden gevormde continuïteitsreserve (welke het mogelijk moet maken om in tijden zonder enige inkomsten de vaste exploitatiekosten van de Stichting minimaal anderhalf jaar door te kunnen betalen) is per 31 december 2019 herijkt op basis van de huidige kosten en daarbij is geconstateerd is dat een continuïteitsreserve van 1.043.000 euro zou volstaan. In 2020 zullen bestuur en Raad van Toezicht het standpunt over de (hoogte van de) continuïteitsreserve heroverwegen.

5. Continuïteitsparagraaf

VHTO is, zoals gezegd, voor het uitvoeren van haar activiteiten (en het daarmee bereiken van haar doelstellingen) afhankelijk van projectsubsidies en ontvangt geen basissubsidie van de overheid (of anderszins). Over de jaren heen lukt het VHTO om voldoende opdrachten te acquireren om te kunnen voortbestaan en te blijven werken aan de missie, al fluctueert de omvang van de projectportefeuille en daarmee de personele omvang van de organisatie. Om het risico t.a.v. fluctuaties in de projectportefeuille op tijd te signaleren en op te vangen heeft VHTO diverse maatregelen genomen.

6. Toekomstige ontwikkelingen

VHTO heeft voor 2020 (en verder) weer nieuwe projectsubsidies weten te verwerven. Sommige hiervan zijn ook meerjarige subsidies. Het uitvoeren van deze projectactiviteiten is natuurlijk alleen mogelijk met voldoende en geschikt personeel. In het laatste kwartaal van 2019 kon VHTO, ook door uitdiensttreding van medewerkers (o.a. vanwege pensionering) nieuwe medewerkers aanstellen (in eerste instantie met aanstellingen voor bepaalde tijd). Hiermee is zowel meer senioriteit in de organisatie gebracht als meer expertise t.b.v. het uitvoeren van de huidige en nieuwe projectopdrachten op het gebied van IT. Ook is een projectmedewerker aangesteld voor het uitvoeren van meer hands-on projectactiviteiten.

Door jarenlange ervaring met succesvolle interventies om meer meisjes te informeren over en te interesseren voor bèta, techniek en ICT, en door samenwerking met een groot aantal (internationale) onderzoekers op het terrein van Gender & STEM, weet VHTO inmiddels 'wat werkt'. Op basis van deze inzichten ontwerpt VHTO nieuwe interventies gericht op de gehele onderwijsketen. In 2020 (e.v.) worden al bestaande activiteiten (voorlichtingen in po en vo, Girlsday, trainingen docenten en decanen, instrumentontwikkeling) gecontinueerd en worden ook nieuwe activiteiten en samenwerkingen opgezet.

Begroting 2020

De projectopbrengsten zijn voor 2020 begroot op 1.111.140 euro. De projectkosten zijn begroot op 807.994 euro en de overige lasten op 303.146. VHTO zal in 2020 50.000 euro ten laste van haar reserve brengen.

Overheidssubsidies

Vanaf 2020 loopt het aantal door de overheid gefinancierde projecten verder terug. De door het ministerie van OCW gefinancierde Alliantie 'Werken.en.de.Toekomst' wordt gecontinueerd tot en met 2022. Voor 2019 heeft VHTO een vervolgsubsidie van OCW ontvangen voor een eenjarig vervolg op het project 'Meer meisjes in mbo Techniek', dit programma stopt eind februari 2020. Een beperkte nieuwe subsidie voor 2020-2021 gaat het waarschijnlijk mogelijk maken om nog wel de infrastructuur en de kennisuitwisseling in stand te helpen houden t.b.v. de 24 mbo-scholen.

Andere subsidies

Sinds de overheidssubsidies al enige tijd grotendeels zijn weggevallen heeft VHTO zich ingespannen om gericht projectsubsidies te verwerven voor bestaande en nieuwe interventies die VHTO nodig acht om de VHTO-missie verder te realiseren. Daarin is VHTO niet onsuccesvol. Zowel bedrijven (Google, Microsoft, Qualcomm, ING, Eurofiber), als brancheorganisaties (CA ICT, Otib), als (organisaties van) universiteiten (Universiteit Leiden, VSNU, Sectorfonds), als gemeenten (Rotterdam, Amsterdam) hebben VHTO subsidie toegekend voor projectvoorstellen.

BALANS PER 31 DECEMBER 2019
(na resultaatbestemming)

ACTIVA

	<u>31-12-2019</u>		<u>31-12-2018</u>	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa	(1)			
Inventaris	0		299	
Computers	11.112		17.250	
Software	<u>0</u>		<u>0</u>	
		11.112		17.549
Financiële vaste activa				
Overige vorderingen		18.860		18.860
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen	(2)			
Debiteuren	8.568		31.937	
Overige vorderingen	<u>50.969</u>		<u>62.494</u>	
		59.537		94.431
Liquide middelen	(3)	1.292.081		1.579.222
		<u>1.381.590</u>		<u>1.710.062</u>

6

OPPIJBURG Certified Accountants
P.O. Box 2164 - AMSTERDAM
Tel. 020 - 6955444 info@accountantopijburg.nl

BALANS PER 31 DECEMBER 2019
(na resultaatbestemming)

PASSIVA

	<u>31-12-2019</u>		<u>31-12-2018</u>	
	€	€	€	€
STICHTINGSVERMOGEN	(4)			
Vrije reserve	1.780		66.539	
Continuïteitsreserve	1.000.000		1.100.000	
Bestemmingsreserve	<u>40.748</u>		<u>38.981</u>	
		1.042.528		1.205.520
KORTLOPENDE SCHULDEN	(5)			
Crediteuren	7.366		2.418	
Belastingen en premies sociale verzekering	35.641		36.175	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>296.055</u>		<u>465.949</u>	
		339.062		504.542
		<u>1.381.590</u>		<u>1.710.062</u>

5

WJBURG Certified Accountants
P.O. Box 2164 - AMSTERDAM
Tel. 020 - 6955444 info@accountantwjb.org.nl

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	begroting 2019 €	werkelijk 2019 €	werkelijk 2018 €
Projectopbrengsten	(6) 1.172.361	912.791	924.940
Doorbelaste projecturen, inclusief opslag overhead	622.164	567.916	666.341
Overige projectkosten	214.524	211.453	137.802
Aandeel VHTO investeringen		-103.233	-111.019
Projectkosten	836.688	676.136	693.124
Saldo	335.673	236.655	231.816
Mutatie verwachte verliezen lopende projecten		0	0
VHTO investeringen (uit bestemmingsreserve)	(7) 100.000	98.233	111.019
Projectresultaat	235.673	138.422	120.797
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	0	133	133
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(8) 0	2	58
Overige opbrengsten	0	135	191
Lasten			
Lonen en salarissen	(9) 140.477	109.821	27.223
Afschrijvingen	(10) 7.000	6.986	9.118
Overige personeelskosten	(11) 27.300	30.085	22.056
Huisvestingskosten	(12) 80.196	80.874	82.158
Kantoorkosten	(13) 27.600	23.323	23.119
Bestuurskosten	6.000	6.630	5.007
Algemene kosten	(14) 44.100	47.603	39.422
Diverse baten en lasten	(15) 3.000	-3.773	0
Som der lasten	335.673	301.549	208.103
Saldo der baten en lasten	-100.000	-162.992	-87.115
Verdeling saldo:			
- mutatie vrije reserve	0	-64.759	23.904
- mutatie bestemmingsreserve	-100.000	-98.233	-111.019
- mutatie continuïteitsreserve	0	0	0
	-100.000	-162.992	-87.115

5

TOELICHTING OP DE JAARREKENING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling en in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven'.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst- en verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Gebruik van schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de stichting zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Voor zover niet anders aangegeven zijn de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. De waarderingsgrondslagen zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd op de aanschaffingswaarde, verminderd met de lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

5

TOELICHTING OP DE JAARREKENING

Pensioenen

De pensioenregeling voor het bij de stichting werkzame personeel is ondergebracht bij ASR. Toezeggingen zijn gedaan op basis van een middelloonregeling. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengsten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

