

Profiel coach opleiding Technicus engineering instal- en elektrotechniek (1,0 - 0,8 fte)

Reacties: uiterlijk dinsdag 4 juli

Sollicitatiegesprekken: woensdag 5 juli

Karakterisering

De coach is de spil in de uitvoering van de opleiding Technicus engineering. Hij richt zich op de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de student, op de verbinding van de theorie en de praktijk en op de afstemming van de begeleiding door de school en het bedrijf. De coach is zowel de persoonlijke mentor/studieloopbaanbegeleider van de student, als zijn BPV-begeleider als ook de contactpersoon van school voor het leerbedrijf.

De coach wordt aangestuurd door de projectleider van het project *Toekomstbestendig technisch vakmanschap in Noord-Nederland* (TTV). Het project is een samenwerkingsverband van het Alfa-college Groningen, de Rijksuniversiteit Groningen, Opleidingsfonds OTIB, de noordelijke vestigingen van de installatiebedrijven Engie Services, Strukton Worksphere, Eekels Technology, Energiewacht en het opleidingsbedrijf InstallatieWerk Noord- en Oost Nederland. Het project heeft een looptijd van 4 jaar.

Over de opleiding Technicus engineering instal- en elektrotechniek

Deze innovatieve mbo-niveau 4-opleiding is gericht op de toekomstige werkzaamheden van technici in de Installatiebranche op het snijvlak van techniek en ICT. Zowel de inhoud van de opleiding als de samenwerking bij ontwikkeling en uitvoering maken de opleiding uniek.

De opleiding, gebaseerd op het kwalificatiedossier Middenkader engineering, start in september a.s. voor het eerst met een groep van 20 studenten.

Innovatief is dat in de opleiding technologieën op het terrein van energie en duurzaamheid, digitale vaardigheden en persoonlijke en sociale vaardigheden (21st century skills) geïntegreerd worden in de ontwikkeling van technisch vakmanschap.

De opleiding heeft een duaal karakter (leren en werken). De eerste twee jaar wordt in de BOL-4 opleiding aandacht besteed aan een stevige theoretische basis (installatie- en elektrotechniek en ICT), gecombineerd met stages en praktijkopdrachten in bedrijven en 'mentoring classes'. In jaar 3 en 4 krijgen de studenten een 'traineeship' met arbeidscontract bij de deelnemende technische installatiebedrijven.

De bedrijven en Alfa-college ontwikkelen samen de opleiding. Het project wordt geflankeerd door promotieonderzoek, uitgevoerd door de Rijksuniversiteit Groningen (GSG Leerstoel Lifelong Learning). Zo wordt het innovatieproces gevolgd, ondersteund én toegankelijk gemaakt voor andere opleidingen en krijgt een actieve learning community in Noord-Nederland vorm.

Het project wordt ondersteund met een Adviesraad met vertegenwoordigers van onderwijs- en andere organisaties en gefinancierd door de partners en de provincies Groningen en Drenthe.

Taken van de coach

1. T.o.v. de student:
 - a. Aanspreekpunt zijn voor de student voor alle voorkomende vragen.
 - b. Begeleiden van de student in sociaalpedagogisch opzicht gericht op persoonlijkheidsvorming, ontwikkeling van professionele identiteit en ontwikkeling van leervermogen.
 - c. Begeleiden van de loopbaanontwikkeling van de student en de overgang van school naar werk (ontwikkeling werknemerschap en ondersteunen bij maken van loopbaankeuzes).
2. T.o.v. docent en werkplekbegeleider.
 - a. Informeren van de docenten over de ontwikkeling van de studenten in het bedrijf en van de werkplekbegeleiders over de ontwikkeling op school.
 - b. Begeleiden van de samenwerking tussen de docenten en de werkplekbegeleiders bij de implementatie van de nieuwe opleidingsmethodiek.
 - c. Ondersteunen van de werkplekbegeleiders t.o.v. de bedrijfsleiding waar het realiseren van de opleidingsfaciliteiten betreft.

Wat wordt van de coach verwacht?

- 1,0 - 0,8 fte
- Tweedegraadsonderwijsbevoegdheid of een relevante hbo-opleiding en de bereidheid om deze te behalen
- Aantoonbare coachende vaardigheden en een probleemoplossend vermogen
- Een sterke binding met het werkveld van onze deelnemers
- Kennis van mbo-opleidingen, bij voorkeur in de technische sector
- Vernieuwingsgezind, initiatiefrijk en gericht op samenwerking
- Flexibel: studenten op verschillende manieren kunnen benaderen
- Flexibel in tijd (geen 9-5 mentaliteit)
- Houding: Juiste balans in afstand en nabijheid t.o.v. de student: vertrouwenwekkend, benaderbaar, duidelijk in eisen en verwachtingen; 'tough love'.

Positionering

- De coach valt onder de verantwoordelijkheid van de stuurgroep van het project *Toekomstbestendig technisch vakmanschap*. De aansturing gebeurt door de projectleider.
- De coach presenteert zich als een coach vanuit het project TTV. Bij welke organisatie de coach op de loonlijst komt is onderwerp van overleg en mede afhankelijk van de partnerorganisatie waar de kandidaat nu werkt. Een dienstverband bij het Alfa-college behoort tot de mogelijkheden.
- De coach voert zijn werkzaamheden uit vanuit de locatie van het Alfa-college aan de Admiraal de Ruijterlaan 2 in Groningen.

Arbeidsvoorwaarden

De coach krijgt een contract voor één jaar met de mogelijkheid tot verlening.

Salarisindicatie (bij indiensttreding Alfa-college): max. € 4.019,- bruto per maand bij fulltime dienstverband.

Voor nadere informatie en sollicitaties:

Sollicitaties dienen uiterlijk **dinsdag 4 juli om 17.00 uur** binnen te zijn per mail bij:

Geert Berghuis, projectleider Toekomstbestendig technisch vakmanschap

info@geertberghuis.nl, Tel. 06-13705986