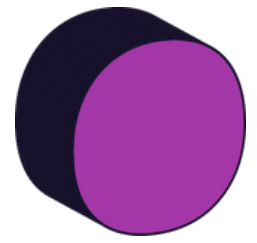


# Do's en don'ts



## Do's:

- ☺ Laat zoveel mogelijk vrouwelijke rolmodellen met een technische functie een actieve rol spelen.
- ☺ Organiseer een activiteit met duidelijke instructies die meiden binnen de afgesproken tijd kunnen afronden en (indien mogelijk) meenemen.
- ☺ Plan voldoende tijd en test vooraf of de activiteiten haalbaar zijn binnen de geplande tijd.
- ☺ Wees enthousiast en leg het technische vak eenvoudig uit.
- ☺ Laat de veelzijdigheid van techniek zien.
- ☺ Benadruk de maatschappelijke en sociale impact van het product of de dienst.
- ☺ Zorg voor een positieve ervaring tijdens het bedrijfsbezoek en houd de sfeer toegankelijk.
- ☺ Laat ook de 'sociale' ruimtes van het bedrijf zien, zoals het bedrijfsrestaurant.
- ☺ Probeer niet te overtuigen, maar enthousiasmeer meiden zonder druk.
- ☺ Zorg voor heldere instructies bij het uitleggen van de activiteit.

## Don'ts:

- ☹ Benoem niet dat er weinig vrouwen in techniek werken, maar focus op hoe leuk en creatief de sector is.
- ☹ Let op beeldmateriaal: voorkom bevestiging van stereotypen.
- ☹ Gebruik geen vakjargon. Als het niet anders kan: leg de ingewikkelde technische termen goed en duidelijk uit.
- ☹ Zeg niet dat techniek moeilijk is of dat je er talent voor nodig hebt.
- ☹ Houd presentaties kort (max. 15 minuten) en interactief.
- ☹ Maak de activiteit niet meisjesachtig, maar richt je op wat het bedrijf doet. Uit onderzoek van VHTO blijkt dat stereotype activiteiten demotiverend werken. Denk bijvoorbeeld aan het alleen maar gebruiken van de kleur roze of activiteiten zoals make-up tasjes maken.



**Girls' Day 2025**

EEN INITIATIEF VAN

**vhto**