

Stichting VHTO
Jaarrekening 2024

vhto

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
<i>Jaarrekening</i>	
Balans per 31 december 2024	8
Staat van baten en lasten over 2024	9
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	10
Toelichting op de balans	12
Toelichting op de staat van baten en lasten	17
Overige gegevens:	
– accountantsverklaring	22

Bestuursverslag

VHTO is een maatschappelijke organisatie die zich inzet voor het verhogen van de participatie van meiden en vrouwen in bèta, techniek en IT. VHTO heeft ruime ervaring met het informeren en enthousiasmeren van meiden en vrouwen over de mogelijkheden in bèta, techniek en IT. We ontwerpen evidence based interventies om genderstereotypen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt aan te pakken en een concreet beroepsbeeld te schetsen van bèta, techniek en IT. Dankzij onze rolmodellen kunnen meiden daadwerkelijk zien wat ze kunnen worden en hoe ze maatschappelijke impact kunnen maken met een studie en loopbaan in de techniek. Daarnaast zetten wij het onderwerp van tekort aan vrouwen in de techniek op de maatschappelijke agenda en zorgen we voor bewustwording van dit vraagstuk. Bij al onze activiteiten werken we nauw samen met zowel bedrijven als onderwijsinstellingen om te zorgen dat onze aanpak aansluit bij de praktijk.

Activiteiten

Over het jaar 2024 hebben we een publiek jaarverslag gemaakt waarin we verslag doen van onze activiteiten en behaalde resultaten. 2024 was het laatste jaar van onze meerjarenstrategie 2022–2024 waarbij we aan de hand van vier pijlers aan onze doelstellingen hebben gewerkt: (1) activiteiten om obstakels weg te nemen voor individuele meiden om te kiezen voor bèta, techniek en IT, (2) activiteiten gericht op het meer inclusief maken van techniek en IT onderwijs, (3) activiteiten gericht op een inclusieve arbeidsmarkt en (4) het zichtbaar maken van vrouwelijke rolmodellen uit bèta, techniek en IT in de samenleving. In het jaarverslag wordt uitgebreid verslag gedaan van het bereik per project en de beoogde effecten.

De belangrijkste financiers waren in 2024 het Ministerie van OCW via de Alliantie Worden wie je bent (in samenwerking met Stichting School en Veiligheid, Movisie en Emancipator), het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Het project 'Behoud van vrouwen in techniek') en het ING Nederland Fonds.

Daarnaast hebben we in 2024 verschillende externe optredens verzorgd, zowel in publieke bijeenkomsten als in landelijke media (tv, kranten en vakbladen) om het onderwerp van ondervertegenwoordiging van vrouwen in techniek op de agenda te zetten. Ook hiervan wordt in het jaarverslag een overzicht gegeven.

Investeringen

2024 was voor ons een investeringsjaar waarbij we de volgende ambities hadden geformuleerd:

1. Een nieuwe meerjarenstrategie ontwikkelen voor de periode 2025 – 2030: we hebben twee strategische sessies gedaan met Raad van Toezicht en team in mei en oktober 2024, waarvan ook één sessie met externe stakeholders om 'de buitenwereld binnen te halen' en op te halen wat het veld van VHTO vraagt de komende jaren. Voor het maken van deze nieuwe strategie hebben we ons laten leiden door de vraag: wat is ervoor nodig om als organisatie op den duur overbodig te zijn en vervolgens in beeld gebracht welke stappen we moeten zetten de komende vijf jaar om onze impact op te schalen. Vanuit de stakeholders uit onze externe omgeving is nadrukkelijk een oproep gedaan om ons als expert en kennispartner meer te positioneren en beschikbaar te stellen voor het veld. Deze nieuwe strategie wordt in Q1 2025 vastgesteld.
2. Van veel kleine donaties groeien naar grotere donaties en dus naar meer strategische acquisitie: het is gelukt om meerdere meer omvangrijke donaties en subsidies te werven,

waaronder twee ESF aanvragen, een subsidie voor het STO-programma, en de verlenging van het ING Nederland Fonds. Daarnaast hebben we eind 2024 gewerkt aan een grote financieringsaanvraag bij het Ministerie van OCW in het kader van het versnellen van gendergelijkheid in het onderwijs ten behoeve van de klimaatdoelen. Deze aanvraag is in februari 2025 goedgekeurd. Met deze stappen hebben we deze ambitie van meer strategische acquisitie kunnen realiseren.

3. Investeren in een robuust team en in begeleiding en onboarding van minimaal vier nieuwe collega's in 2024: we hebben drie nieuwe projectmanagers en een nieuw Hoofd Programma's (zie punt 5) aangenomen en ingewerkt. Dat is succesvol verlopen, met behulp van een team tweedaagse en twee in company teamtrainingen. Tegelijkertijd hadden we ook meer verloop dan gewenst en langdurig verzuim waardoor we in 2024 nog niet bezig waren met consolideren van een robuust team, maar nog in de opbouwfase.
4. Onze kennisbasis versterken en minder afhankelijk zijn van verloop van personeel: we hebben enkele stappen gezet in onze kennismanagementsystemen maar gelet op het aantal nieuwe collega's grotere ambities op dit vlak uitgesteld naar 2025.
5. Organisatieontwikkeling en aanstellen van een Hoofd Programma's: dit is een nieuwe functie die we in 2024 hebben geïntroduceerd om meer begeleiding te kunnen bieden aan het team en tegelijkertijd meer ruimte te creëren bij de directeur-bestuurder voor acquisitie en externe vertegenwoordiging. Deze organisatieontwikkeling is tot nu toe succesvol verlopen en in 2025 zal deze nieuwe indeling van rollen en taken verder vormgegeven worden.

We hadden voor deze investeringen in 2024 een bestemmingsreserve gevormd van €100.000 en deze hebben we voor ruim 66% benut. We hebben bewust sommige investeringen deels uitgesteld naar 2025 om voorrang te kunnen geven aan het uitvoeren van reeds gecontracteerd werk met de beperkte capaciteit die we hebben.

De organisatie

Stichting VHTO heeft eind 2024 9,96 fte in dienst, terwijl we 12,3 fte geraamd hadden. We hebben 1 vacature (office support) niet vervuld en in totaal zijn in 2024 4,28 fte uit dienst gegaan. Daar staat tegenover 4,71 fte in dienst gekomen in 2024. Hierdoor zijn ook de daadwerkelijke personeelskosten lager dan geraamd. Het team bestond in 2024 uit een directeur-bestuurder, een Hoofd Programma's, een communicatieadviseur, zeven (senior) projectmanagers, een manager bedrijfsvoering, een projectassistent, twee stagiaires en twee oproepkrachten. Daarnaast wordt externe expertise ingehuurd op het gebied van IT-ondersteuning en specifieke projecten.

Naast de bovengenoemde investeringen in 2024 hebben we in 2024 het functiehuis en bijhorend salarishuis van VHTO formeel vastgesteld en waar nodig aanpassingen gedaan in de salariëring van teamleden, onze middelen voor capaciteitsplanning doorontwikkeld en enkele aanpassingen gedaan aan onze kantoorvoorzieningen.

De Raad van Toezicht heeft op advies de hoogte van de directiebeloning vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in februari 2024.

Governance en statuten

In 2024 heeft de Raad van Toezicht een nieuw lid gekregen door het aftreden van een zittend lid na één termijn. De Raad van Toezicht heeft besloten om met vier leden te blijven opereren en dat betekent dat de huidige raad op volle sterkte is. Tevens is eind 2024 gestart met een zelfevaluatieproces onder externe begeleiding en deze wordt in 2025 afgerond.

De Raad van Toezichtleden ontvingen voor hun toezichtswerkzaamheden vacatiegeld (maximaal 1.000 euro per jaar). In het onderstaande overzicht zijn de namen en de zittingstermijnen van de leden van de Raad van Toezicht opgenomen.

	RvT lid	Expertise	Datum aantreden	Herbenoemen per	Datum aftreden
1	Astrid Zuurbier	Genderdiversiteit	27 jun 2017	27 juni 2020	1 april 2024
2	Iris Berkhout	Overheid	23 september 2021	23 september 2024	23 september 2024
3	Robert van der Drift	Toezichthouden	23 september 2021	23 september 2024	1 april 2027
4	Louise Out-van Staveren (vz)	Bedrijfsleven	23 september 2021	23 september 2024	1 april 2028
5	Remi Smeets	Toezichthouden	1 oktober 2023	1 oktober 2026	1 oktober 2029
6	Carline van Breugel	Onderwijs	25 oktober 2024	25 oktober 2027	25 oktober 2030

Financiële positie

De baten zijn in 2024 lager dan geraamd vanwege onderbesteding op subsidiebatens. Dit komt deels door onderbesteding bij alliantiepartners en deels door onderbesteding bij VHTO. De onderbesteding van VHTO wordt veroorzaakt door capaciteitsgebrek (inwerken en productief maken van nieuwe teamleden) en / of afhankelijkheid van externe partijen (de vraag vanuit scholen en bedrijven en afhankelijkheid van onze alliantiepartners). De kosten zijn ook lager dan geraamd met name door lagere personeelskosten. Hierdoor is het uiteindelijke resultaat neutraal.

We hebben in 2024 €66.039 uit de bestemmingsreserve van €100.000 benut voor geplande investeringen. Het restant van de bestemmingsreserve wordt benut in 2025 aangezien de investeringsdoelen nog niet volledig zijn behaald.

We hebben de benodigde continuïteitsreserve van VHTO opnieuw beoordeeld met behulp van een risicoanalyse aan de hand van de volgende scenario's: (1) we slagen er niet in om met acquisitie het begrotingstekort in te lopen, (2) zekergestelde inkomsten worden deels niet gerealiseerd en (3) de algemene kosten zijn hoger dan geraamd vanwege bedrijfsrisico's en risico's rondom continuïteit bedrijfsvoering.

Uit deze risicoanalyse blijkt dat op dit moment een reserve van €968.677 volstaat. Op basis van een herijking van de risicoanalyse eind 2025 wordt bepaald of aanvulling van de reserve na 2025 noodzakelijk is of niet.

Vooruitblik 2025

2025 staat voor VHTO in het teken van vaststelling van de nieuwe meerjaren strategie en implementatie van de nieuwe strategie. Voor de uitvoering van de nieuwe strategie is een transitie nodig van een uitvoerende rol naar een expertrol en kennispartnerrol om onze impact op te schalen. Deze transitie vraagt investering in competenties van het team, onze aanpak en met name onze externe communicatie. Daarnaast zullen we onze fondsenwervingplan voor de komende vijf jaar vaststellen en uitvoeren om vooruit te plannen op de afloop van de OCW alliantiesubsidie 'Worden wie je bent' in 2027.

Ten slotte ligt de focus op het zo goed mogelijk uitvoeren van onze voorgenomen programma's en projecten om impact te maken en aan onze missie te werken. Dit vereist het inwerken van een nieuwe online contentspecialist, twee nieuwe projectmanagers en office support.

Begroting 2025

INKOMSTEN	2025
Baten van bedrijven en fondsen	215.845
Subsidiebaten	1.670.317
Opbrengsten vanuit opdrachten	36.168
	1.922.330
KOSTEN	
Personeelskosten	1.058.478
Directe projectkosten	885.252
Overige bedrijfskosten	146.000
	2.089.730
Begrote tekort	-167.400

De baten vanuit bedrijven en fondsen, de subsidies van overheden en de reeds zeker gestelde projectopbrengsten zijn voor 2025 begroot op €1.922.330. De kosten zijn begroot op €2.089.730. Dat betekent dat in 2025 nog €167.400 (8%) verworven moet worden aan opbrengsten om de doelstellingen van 2025 uit te kunnen voeren. Daarnaast wordt het restant van de bestemmingsreserve uit 2024 ingezet in 2025 om de investeringen die in 2024 uitgesteld zijn naar 2025, uit te voeren. Het gaat om een bedrag van €33.961.

Overheidssubsidies

VHTO treedt op als penvoerder voor de door het ministerie van OCW gefinancierde Alliantie Worden Wie Je Bent vanaf 2023 t/m 2027. In 2025 zijn de beoogde subsidieopbrengsten voor VHTO zelf €766.413. Het beoogde budget voor de partners Stichting School en Veiligheid en Movisie is respectievelijk €222.182 en €141.353. Deze bedragen zijn inclusief de onderbesteding van 2024. VHTO ontvangt de subsidievoorschotten van het Ministerie van OCW jaarlijks in 4 gelijke termijnen en keert de voorschotten na rato van de begroting van dat jaar uit aan de partners binnen de alliantie.

Daarnaast zal VHTO in 2025-2028 het programma "Kansengelijkheid in Sterk Techniekonderwijs" uitvoeren en daarvoor ontvangt het in 2025 €134.335 aan subsidie vanuit het Ministerie van OCW. Verder zal VHTO voor de uitvoering van het programma "Versnellen Gendergelijkheid in het onderwijs" een subsidie van €100.000 van het Ministerie van OCW ontvangen.

Het project “Behoud van vrouwen in techniek” dat gefinancierd wordt door het Ministerie van SZW wordt in 2025 voortgezet en de omvang van de subsidie hiervoor is in 2025 €218.043.

Daarnaast worden in 2025 twee ESF-projecten uitgevoerd met een omvang van €54.453 (met WomenInc als penvoerder) en €33.537 (met ECWO als penvoerder).

Andere inkomsten

De belangrijkste institutionele donor in 2025 is ING Nederland Fonds. Andere financiers in 2025 zijn met name onderwijsinstellingen en brancheorganisaties die projecten in opdracht gunnen aan VHTO.

Den Haag, 2 april 2025

S. Yadegari

Balans per 31 december 2024 (na resultaatverdeling)

		<u>per 31-12-2024</u>	<u>per 31-12-2023</u>
		€	€
Vaste activa			
<i>Materiële vaste activa</i>	1	9.520	8.931
Vlottende activa			
<i>Vorderingen</i>			
Vorderingen op handelsdebiteuren	2	15.914	14.125
Overige vorderingen en overlopende activa	3	91.267	117.748
<i>Liquide middelen</i>	4	1.290.960	1.349.800
TOTALE ACTIVA		<u><u>1.407.661</u></u>	<u><u>1.490.604</u></u>
		€	€
Passiva			
<i>Stichtingsvermogen</i>			
Eigen vermogen	5	1.002.639	1.068.678
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	6	28.741	18.466
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	7	24.197	16.313
Kortlopende overige schulden en overlopende passiva	8	352.085	387.147
TOTALE PASSIVA		<u><u>1.407.661</u></u>	<u><u>1.490.604</u></u>

Staat van baten en lasten over 2024

		<u>Realisatie 2024</u> €	<u>Begroting 2024</u> €	<u>Realisatie 2023</u> €
BATEN				
Baten van bedrijven/fondsen	9	246.290	226.034	323.394
Baten van subsidies van overheden	10	1.051.859	1.274.285	724.675
Baten als tegenprestatie van levering diensten	11	51.782	66.086	103.109
Som van de baten		<u>1.349.930</u>	<u>1.566.405</u>	<u>1.151.178</u>
LASTEN				
Personeelslasten	12	747.819	895.266	652.038
<i>doorbelaste directe personeelskosten</i>		<u>-374.713</u>		<u>-329.334</u>
		<u>373.106</u>		<u>322.704</u>
Projectkosten direct	13	545.103	780.284	315.182
<i>doorbelaste directe personeelskosten</i>		<u>374.713</u>		<u>329.334</u>
Activiteitslasten		<u>919.816</u>		<u>644.516</u>
Overige bedrijfskosten	14	127.409	119.500	113.356
Financiële baten en lasten		-4.362		20
Som van de lasten		<u>1.415.969</u>	<u>1.795.050</u>	<u>1.080.596</u>
Som der baten en lasten		<u>-66.039</u>		<u>70.582</u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
		<u>2024</u>		<u>2023</u>
Bestemmingsreserve		-66.039	100.001	70.582
		<u>-66.039</u>		<u>70.582</u>

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Stichting VHTO

Stichting VHTO is statutair gevestigd te Amsterdam en feitelijk gevestigd op Prinsessegracht 23, 2514 AP Den Haag. Stichting VHTO staat ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41028643.

Doelstelling

Stichting VHTO zet zich in om de participatie van meiden en vrouwen in bèta, techniek en IT te verhogen. VHTO biedt interventies, gebaseerd op de wetenschap, aan in het onderwijs, voor werkgevers en de samenleving.

Algemeen

De jaarrekening is opgemaakt met toepassing van de richtlijn RjK C1 “Kleine organisaties zonder winststreven” en is op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Alle in de jaarrekening vermelde bedragen zijn in euro's uitgedrukt.

Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd op de aanschaffingswaarde, verminderd met de lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid, tenzij anders is vermeld. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van Stichting VHTO.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het jaar. De opbrengsten en transacties worden verantwoord in het jaar waarop zij zijn gerealiseerd.

Baten

VHTO onderscheidt drie verschillende soorten baten:

Baten van bedrijven en fondsen

Dit zijn bijdragen van bedrijven en fondsen ten behoeve van steun aan de missie van VHTO. Deze bijdragen worden naar eigen inzicht besteed maar door geldgever deels toegekend aan specifieke activiteiten, waar VHTO dan ook jaarlijks verantwoording voor aflegt. De baten volgen de lasten en het verschil met de (voorschot)betaling wordt als kortlopende schuld in de balans opgenomen.

Subsidiebaten

Stichting VHTO is penvoerder in de Alliantie 'Worden wie je bent', gefinancierd door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Alle projectlasten en subsidieopbrengsten lopen door de staat van baten en lasten van Stichting VHTO zelf, waaronder ook de baten en lasten van de alliantiepartners. Dit geldt ook voor de balansposities met de subsidiegever en de alliantiepartners.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten;

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Hierbij wordt uitgegaan van de prijsafspraken en prijsplafond in het contract.

Stichtingsvermogen

Het stichtingsvermogen is het weerstandsvermogen van de stichting en is samengesteld uit een continuïteitsreserve en een bestemmingsreserve. Tekorten uit de normale activiteiten worden ten laste van deze reserve gebracht. Overschotten worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	<u>Inventaris</u>	<u>Computers</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Stand per 1 januari 2024			
Verkr ijgings- of vervaardigingsprijs	7.326	27.270	34.596
Cumulatieve afschr ijvingen	-2.269	-23.397	-25.665
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>5.058</u>	<u>3.873</u>	<u>8.931</u>
Mutaties boekjaar:			
Invester ings	-	4.347	4.347
Afschr ijvingen	-1.465	-2.293	-3.758
Desinvester ings	-	-	-
Afschr ijvingen op desinvester ings	-	-	-
Saldo mutaties	<u>-1.465</u>	<u>2.054</u>	<u>589</u>
Stand per 31 december 2024			
Verkr ijgings- of vervaardigingsprijs	7.326	31.617	38.943
Cumulatieve afschr ijvingen	-3.734	-25.689	-29.423
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>3.592</u>	<u>5.928</u>	<u>9.520</u>

De afschr ijvingen op de materiële vaste activa worden naar tijdgelang berekend, vanaf het moment van ingebruikneming en zijn 20% – afschr ijving over 5 jaar.

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

2. Vorderingen op handelsdebiteuren

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Debiteuren	<u>15.914</u>	<u>14.125</u>

Dit betreft drie openstaande posten van werkzaamheden die in 2024 hebben plaatsgevonden en waarvan betaling begin 2025 wordt verwacht.

3. Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Nog te factureren voor levering diensten	936	17.229
Vooruitbetaalde kosten	12.151	6.877
Te vorderen subsidie OCW - Stichting School & Veiligheid	41.860	69.043
Te vorderen subsidie OCW - Movisie	<u>36.320</u>	<u>24.599</u>
	<u>91.267</u>	<u>117.748</u>

VHTO is als penvoerder van de Alliantie “Worden wie je bent” verantwoordelijk voor de verdeling en uitbetaling van het subsidiegeld conform de begroting van het programma en de bevoorschotting door het Ministerie van OCW. De te vorderen subsidiebedragen zijn bedragen welke door VHTO als voorschot aan de partners zijn uitgekeerd, maar waar nog geen realisatie tegenover staat.

4. Liquide middelen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Kas	105	105
ABN AMRO Bankrekeningen	406.277	413.506
ING Bankrekeningen	623.313	677.241
Rabobank Bankrekeningen	<u>261.266</u>	<u>258.947</u>
	<u>1.290.960</u>	<u>1.349.800</u>

PASSIVA

5. Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

		Stichtingsvermogen	
		€	
Stand per 1 januari 2024		1.068.678	
Mutatie uit resultaatverdeling		-66.039	
Stand per 31 december 2024		1.002.639	

	2024	2023
Eigen vermogen	€	€
Continuïteitsreserve	968.677	968.677
Bestemmingsreserve	33.962	100.001
	1.002.639	1.068.678

	2024	2023
Continuïteitsreserve	€	€
Stand per 1 januari	968.677	910.000
Overboeking van vrije reserve	-	58.677
Stand per 31 december	968.677	968.677

	2024	2023
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	100.001	-
Resultaatverdeling	-66.039	70.582
Overboeking van vrije reserve	-	29.418
Stand per 31 december	33.962	100.001

Bestemmingsreserve

Voor 2024 was een bestemmingsreserve nodig om de voorgenomen investeringen te kunnen realiseren. Deze bestemmingsreserve is voor ruim 66% benut. Sommige investeringen zijn deels uitgesteld naar 2025 om voorrang te kunnen geven aan het uitvoeren van reeds gecontracteerd werk. Het restant van de bestemmingsreserve van €33.962 wordt benut in 2025.

Continuïteitsreserve

De benodigde continuïteitsreserve van VHTO is opnieuw beoordeeld met behulp van een risicoanalyse aan de hand van de volgende scenario's: (1) acquisitie is niet voldoende om het begrotingstekort in te lopen, (2) zekergestelde inkomsten worden deels niet gerealiseerd en (3) de algemene kosten zijn hoger dan geraamd vanwege bedrijfsrisico's en risico's rondom continuïteit bedrijfsvoering. Uit deze risicoanalyse blijkt dat we op dit moment volstaan met een reserve van € 968.677.

Kortlopende schulden

6. Schulden aan leveranciers en handelskredieten

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Crediteuren	28.741	18.466

7. Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Loonheffing	24.197	16.313

8. Kortlopende overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Vooruitontvangen bedragen voor levering diensten	9.421	32.459
Vooruitontvangen baten van bedrijven/fondsen	6.425	26.034
Vooruitontvangen subsidie OCW - Worden Wie Je Bent	242.823	207.974
Vooruitontvangen subsidie SZW - Behoud van vrouwen in techniek	18.187	53.308
Vooruitontvangen subsidie ESF/WomenInc. - Technisch gezien	16.525	-
Nog te betalen posten (subsidie OCW - Werk.en.de.Toekomst)	-	8.684
Reservering accountantskosten	19.499	27.650
Reservering vakantiegeld	23.838	20.190
Reservering verlofsaldo	15.369	10.849
	352.085	387.147

Vooruitontvangen baten van bedrijven en fondsen

VHTO ontvangt bijdragen van bedrijven en fondsen die geoormerkt zijn voor specifieke activiteiten. Deze donatiebijdragen hebben soms een looptijd die meerdere boekjaren beslaat. VHTO rapporteert dan ook jaarlijks aan deze bedrijven en fondsen over de besteding ervan.

Vooruitontvangen subsidies Ministerie van OCW – Worden wie je bent

VHTO is een instellingssubsidie verleend voor de Alliantie Worden wie je bent voor de jaren 2023 tot en met 2027 van ten hoogste € 4.643.875. De subsidie is bestemd voor activiteiten zoals vermeld in het activiteitenplan en de meest recent ingediende begroting. De subsidieontvanger is verantwoordelijk voor het verrichten van de activiteiten en de prestaties waarvoor subsidie is verleend. VHTO is penvoerder in deze Alliantie en ontvangt de subsidievoorschotten 100% jaarlijks in 4 gelijke termijnen. In 2023 en 2024 is nu € 1.586.455 besteed, wat maakt dat er nog €3.057.420 aan te besteden subsidie resteert tot en met 2027.

Vooruitontvangen subsidie Ministerie van SZW – Behoud van vrouwen in techniek

VHTO is een projectsubsidie verleend voor het project Behoud van vrouwen in techniek voor de periode 1 juli 2023 tot en met 1 juli 2026. Het uiteindelijk vast te stellen subsidiebedrag is afhankelijk van de daadwerkelijk gerealiseerde kosten en opbrengsten. VHTO ontvangt een voorschot van 80% van het subsidiebedrag, te weten € 414.049 totaal. De voorschotten worden gelijkmatig betaald over het aantal maanden waarvoor subsidie is verleend. In 2023 en 2024 is nu € 147.435 besteed, wat maakt dat er nog € 266.615 aan te besteden subsidie resteert tot juli 2026.

Vooruitontvangen subsidie ESF/Women – Inc. Technisch gezien

VHTO is een samenwerking aangegaan betreffende de subsidieregeling ESF+ Sociale innovatie Gendergelijkheid onder de projectnaam Technisch gezien. Hoofdaanvrager Women Inc. heeft namens partijen subsidie aangevraagd en de subsidieverlening is verleend op basis van de door partijen aangeleverde projectomschrijving voor de periode 2024 tot en met 2027. Het uiteindelijke subsidiebedrag zal worden vastgesteld na ontvangst van verantwoording en einddeclaratie. Op verzoek van aanvrager Women Inc. is een voorschot verleend van maximaal 20% van het in de beschikking tot subsidieverlening opgenomen subsidiebedrag. Voor VHTO gaat dit om € 92.835 te besteden subsidie tot en met 2027.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Met KIVI (Koninklijk Instituut van Ingenieurs) is een huurovereenkomst gesloten inzake de kantoorruimte, gelegen in het gebouw aan de Prinsessegracht 23, 2514 AP te Den Haag. De jaarlijks hieruit voortvloeiende huurverplichting bedraagt € 12.500. Deze overeenkomst is aangegaan per 15 augustus 2022 voor de duur van 2 jaar. Na het verstrijken van de genoemde periode is deze huurovereenkomst voortgezet voor onbepaalde tijd. Beëindiging van deze huurovereenkomst vindt plaats door opzegging, met inachtneming van een termijn van 1 maand voor huurder en 3 maanden voor verhuurder.

Toelichting op de staat van baten en lasten

BATEN

9. Baten van bedrijven en fondsen

	2024	begroot	2023
	€		€
Baten organisatiesteun	239.923		221.987
Baten projectactiviteiten	6.367		101.407
	<u>246.290</u>	226.034	<u>323.394</u>

Baten organisatiesteun

Het grootste deel aan organisatiesteun (core funding) komt van het ING Nederland Fonds. ING Nederland Fonds draagt aan VHTO gedurende de looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024 een totaalbedrag van €600.000 voor organisatie van gastlessen, workshops, genderscans en ter promotie van rolmodellen. De bijdrage wordt jaarlijks in gelijke deelbetalingen betaald. VHTO legt jaarlijks verantwoording af over het bestede budget en de resultaten.

Baten projectactiviteiten

Daarnaast ontvangt VHTO bijdragen van bedrijven en fondsen die meer geoormerkt zijn voor specifieke activiteiten. Het gaat dan met name om bijdragen voor het financieren van gastlessen die ook in het jaar van ontvangst besteed dienen te worden. In enkele gevallen hebben deze bijdragen een looptijd van meer dan één jaar.

De baten van bedrijven en fondsen zijn lager dan 2023. Er is bewust minder actief ingezet op fondsenwerving van de kleine donaties vanwege het voornemen om grotere donaties te werven, zoals te lezen in het bestuursverslag.

10. Baten van subsidies overheden

	2024	begroot	2023
	€		€
Subsidie OCW - Alliantie Worden Wie Je Bent 2023-2027	903.350	1.062.345	683.105
Realisatie uitvoering VHTO (penvoerder)	594.756	675.579	532.390
Realisatie uitvoering Stichting School & Veiligheid	225.491	267.347	84.735
Realisatie uitvoering Movisie	83.103	119.419	65.980
Subsidie SZW - Behoud vrouwen in techniek 2023-2026	145.533	211.939	1.902
Subsidie ESF - Technisch gezien 2024-2027	2.975		
Subsidie OCW - Alliantie Werk.en.de.Toekomst 2018-2022	-	-	39.668
	<u>1.051.859</u>	1.274.284	<u>724.675</u>

Subsidie OCW – Alliantie Worden wie je bent

De Alliantie Worden wie je bent is een samenwerking tussen drie alliantiepartners. VHTO is als penvoerder en subsidieontvanger verantwoordelijk voor het verrichten van de activiteiten en de prestaties waarvoor subsidie is verleend. Alle projectlasten en subsidieopbrengsten lopen door de staat van baten en lasten heen, zo ook die van de alliantiepartners.

Deze subsidiebaten lopen in de realisatie achter op de begroting. De onderbesteding heeft te maken met capaciteitsgebrek bij zowel VHTO als de alliantiepartners door verloop en verzuim van personeel enerzijds en anderzijds doordat scholen activiteiten uitstelden naar 2025 en / of onvoldoende scholen geworven zijn voor de activiteiten.

Definitieve verantwoording aan en vaststelling van de subsidie door OCW over 2024 zal in 2025 plaatsvinden.

Subsidie SZW – Behoud van vrouwen in techniek

VHTO is een projectsubsidie verleend voor het project Behoud van vrouwen in techniek voor de periode 1 juli 2023 tot en met 1 juli 2026. Het uiteindelijk vast te stellen subsidiebedrag is afhankelijk van de daadwerkelijk gerealiseerde kosten en opbrengsten. In het eerste projectjaar is de besteding zeer gering geweest, onder andere vanwege vertraging rondom de beschikking vanuit SZW. In het tweede projectjaar is een inhaalslag gemaakt, maar de onderbesteding is nog niet volledig ingelopen, wat wel was beoogd. Dit komt enerzijds door de wens om iets langere doorlooptijd te nemen om draagvlak voor het project op te bouwen bij stakeholders en anderzijds door capaciteitsgebrek bij VHTO.

Subsidie ESF – Technisch gezien

VHTO is een samenwerking aangegaan betreffende de subsidieregeling ESF+ Sociale innovatie Gendergelijkheid onder de projectnaam Technisch gezien, looptijd 2025–2027. Project is eind 2024 van start gegaan.

11. Baten als tegenprestatie van levering diensten

	<u>2024</u>	begroot	<u>2023</u>
	€		€
Projectopbrengsten	51.782		100.599
Overige opbrengsten	-		2.510
	<u>51.782</u>	66.086	<u>103.109</u>

De baten als tegenprestatie van geleverde diensten zijn ook lager dan begroot omdat de focus lag op het uitvoeren van de investeringen in 2024. Gelet op de lagere personele kosten dan geraamd, was de noodzaak voor acquisitie ook lager dan geraamd.

LASTEN

12. Personeelslasten

	2024	begroot	2023
	€		€
Lonen en salarissen	536.679	650.997	478.711
Sociale lasten en pensioenlasten	147.389	175.769	117.244
Overige personeelskosten	63.750	68.500	56.083
	747.819	895.266	652.038
Doorbelaste directe personeelskosten	-374.713		-329.334
Projecten vanuit baten bedrijven/fondsen	-21.533		-41.693
Subsidie-projecten OCW - Alliantie Worden Wie Je Bent	-245.759		-222.019
Subsidieproject SZW - Behoud van vrouwen in techniek	-73.794		-1.391
Subsidieproject ESF - Technisch gezien	-3.567		
Overige projecten - levering diensten	-30.059		-64.231
	373.106		322.704

De personeelslasten zijn lager uitgevallen dan aanvankelijk begroot. Voornaamste reden is het langdurig verzuim en zwangerschapsverlof, waarvoor uitkeringen zijn ontvangen. Vacature voor administratieve support is niet ingevuld en vacatures voor projectmanager zijn later in het jaar ingevuld dan geraamd. Waar in de begroting rekening is gehouden met 12,3 fte, zijn we uitkomen op 9,96 fte gemiddeld.

13. Projectkosten

	2024		2023
	€		€
Projecten vanuit baten bedrijven/fondsen	21.533		41.693
Doorbelaste directe personeelskosten			
	2024	begroot	2023
	€		€
Subsidie OCW - Alliantie Worden Wie Je Bent 2025-2027			
Projectkosten direct	482.075	666.287	310.110
Realisatie uitvoering Stichting School & Veiligheid	225.491	267.347	84.735
Realisatie uitvoering Movisie	83.103	119.419	65.980
Realisatie uitvoering onderaannemer Emancipator	80.954	94.892	71.388
Out-of-pocket kosten VHTO	92.527	184.629	88.007
Doorbelaste directe personeelskosten	245.759		222.019
	727.834		532.129
	2024		2023
	€		€
Subsidie OCW - Alliantie Werk.en.de.Toekomst 2018-2022			
Projectkosten direct			2.360
Doorbelaste directe personeelskosten	-		-
	-		2.360

	2024		2023
Subsidie SZW - Behoud vrouwen in techniek 2023-2026	€		€
Projectkosten direct	61.451		-
Doorbelaste directe personeelskosten	73.794		1.391
	<u>135.245</u>		<u>1.391</u>
	2024		2023
Subsidie ESF - Technisch Gezien 2024-2027	€		€
Projectkosten direct	27		-
Doorbelaste directe personeelskosten	3.567		-
	<u>3.594</u>		<u>-</u>
	2024		2023
Overige projecten - levering diensten	€		€
Overige directe projectkosten	1.550		2.713
Doorbelaste directe personeelskosten	30.059		64.231
	<u>31.609</u>		<u>66.944</u>
	2024		2023
Activiteitslasten totaal	€		€
Totale projectkosten direct	545.103	456.961	315.182
Totale doorbelaste directe personeelskosten	374.713		329.334
	<u>919.816</u>		<u>644.516</u>

Hierboven zijn de activiteitslasten opgenomen per opbrengstenstroom. Deze lasten bestaan uit de directe projectkosten (materiële en kosten derden/out-of-pocket) en de doorbelaste directe personeelskosten.

Vanwege het Penvoerderschap van VHTO in de Alliantie Worden wie je bent, lopen de lasten van de partners door de staat van baten en lasten. Projectkosten van de Alliantie bestaan dus uit de realisatie van de partners (Stichting School & Veiligheid en Movisie), realisatie van de onderaannemer Emancipator en de out-of-pocket kosten van VHTO.

De totale doorbelaste personeelskosten zijn iets hoger dan in 2023 terwijl de personeelskosten ten opzichte van 2023 wel meer zijn gestegen. De lagere stijging van de doorbelaste personeelskosten heeft te maken met het inwerken van vijf nieuwe medewerkers in 2024 en de tijd die het kost voordat nieuwe medewerkers declarabel zijn op projecten. Daarnaast geldt dat de investeringsopgaven in 2024 ook hebben gezorgd voor meer indirecte uren.

14. Overige bedrijfskosten

	<u>2024</u>	begroot	<u>2023</u>
	€		€
Huivestingskosten	21.192	23.000	20.211
Kantoorkosten	27.456	29.000	24.966
Algemene kosten	70.696	55.500	55.467
Diverse baten en lasten	-		4.881
Governance kosten	4.307	6.000	4.819
Afschrijvingen	3.758	6.000	3.013
	<u>127.409</u>	119.500	<u>113.356</u>

Financiële baten en lasten

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Rente ontvangsten	-5.652	-1.573
Bankkosten	1.290	1.592
	<u>-4.362</u>	<u>20</u>

De overige bedrijfskosten zijn hoger dan begroot. Afwijking zit vooral in de algemene kosten. Accountants- en administratiekosten zijn hoger uitgevallen en eind 2024 is een externe ingehuurd voor het bijdragen aan een grote financieringsaanvraag bij het Ministerie van OCW in het kader van het versnellen van gendergelijkheid in het onderwijs ten behoeve van klimaatdoelen.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting VHTO.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting VHTO te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting VHTO op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting VHTO zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, zijnde het bestuursverslag, in overeenstemming met RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.



Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 11 april 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

A.P. Buteijn RA