

Projectmanager onderwijs: We zoeken jou!

(32 – 38 uur per week | Standplaats: Den Haag | Start: 1 september 2026)

Dat wil zeggen, als jij je hierin herkent:

- Samen met jou gaan we voor kansgelijkheid en keuzevrijheid voor alle leerlingen in het (techniek- en IT-)onderwijs.
- Je houdt van uitdagingen: ons doel is dat in 2040 minimaal 40% van de medewerkers in de techniek- en IT-sector vrouw is, tegenover slechts 17% nu.
- Je gaat graag hierover het gesprek aan met beleidsmakers, docenten en schoolleiders.

Wie ben jij?

- Je kan goed wetenschappelijke kennis toepassen over wat wel en wat niet werkt om het (techniek)onderwijs meer (gender)inclusief te maken.
- Je bouwt graag relaties op zoals met docenten, schoolleiders en beleidsmakers en onze collega-organisaties (andere Ngo's, belangenorganisaties en kennisinstellingen).
- Je hebt minimaal tien jaar werkervaring in het onderwijsveld en/of expertise over didactiek.
- Je hebt projectmanagementervaring. Je kan goed overzicht houden over meerdere projecten en houdt van resultaten boeken; geef me een target en ik ga ermee rennen.
- Je gaat graag de dialoog aan en vindt het niet erg om voor een groep te staan of om weerstand te ervaren om onze boodschap.

Herken jij je hierin? Stuur je motivatie en CV naar Sahar Yadegari via vh10@vh10.nl. Voor inhoudelijke vragen over de vacature kun je ons mailen via vh10@vh10.nl en nemen wij vervolgens contact met je op. Uiterlijke sollicitatiedatum is **woensdag 24 juni**. De eerste ronde gesprekken zullen plaatsvinden op **woensdag 8 juli** en de tweede ronde gesprekken op **woensdag 15 juli**. We willen meer diversiteit in ons team; daarom zijn we extra blij met sollicitaties van mannelijke kandidaten.

Wat bieden wij?

- Een mooi salaris tussen de € 4.600 – € 5.900 bruto per maand op basis van 38 uur, afhankelijk van je ervaring.
- 25 vakantiedagen, de mogelijkheid om ADV op te bouwen en een goede pensioenregeling.
- Veel flexibiliteit in je werkweek – minimaal 1 dag per week op kantoor, de overige dagen werk je flexibel vanuit huis of ben je op pad.
- Een team vol gedreven collega's met allerlei verschillende achtergronden, van journalistiek, bestuurskunde, engineering, pedagogiek tot toerisme en topsport.
- De kans om zichtbaar impact te maken binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Wat zijn je taken?

- Je bent projectmanager van één of meer projecten met als doel het technologieonderwijs van basisschool tot vervolgopleiding meer (gender)inclusief maken. Het gaat om projecten zoals workshops en leergangen voor docenten, landelijke campagnes over inclusieve [Loopbaanoriëntatie- en begeleiding](#) en onderzoek naar effectieve interventies.
- Je begeleidt collega's in het behalen van projectdoelen en weet uit de praktijk van de klaslokaal/collegebank kennis op te halen als input voor ons werk.
- Je werkt met partnerorganisaties samen om het onderwerp van (gender)inclusie te kunnen verankeren in landelijke programma's zoals Techkwadraat en Sterk Techniekonderwijs.

Hoe ziet je week eruit?

Je bent 75% van je tijd bezig met concrete projecten gericht op (gender)inclusief technologieonderwijs. Je zorgt ervoor dat het team op een goede manier kan functioneren en binnen budget de afgesproken outputs kan halen. Je stemt verwachtingen af met opdrachtgevers en partners.

Je duikt ook zelf de inhoud in; je voert een onderzoek uit bij een school/opleiding en/of je denkt na over en ontwikkelt een concrete tool wat helpt om te zorgen voor gedragsverandering binnen het onderwijs. Je test interventies op PO- en VO-scholen en vervolgopleidingen. Of je geeft presentaties op events om docenten en schoolleiders op weg te helpen om de keuzevrijheid van leerlingen in techniekonderwijs te vergroten.

Het overige deel van je tijd ben je bezig met het opbouwen van een netwerk wat relevant is voor ons werk, het vergaren van kennis over dit thema, nadenken over hoe we onze effectmetingen kunnen versterken, meedenken over onze strategische dilemma's en meebouwen aan een goed functionerend team.

AI

Je mag AI gebruiken als hulpmiddel bij je sollicitatie, maar we willen jou als persoon leren kennen en vragen je daarom een motivatiebrief en cv in je eigen woorden op te stellen.

Over VHTO

VHTO zet zich in voor meer vrouwen in techniek en IT. Nog geen 17% van de technische beroepen in Nederland wordt vervuld door vrouwen en dat is een gemiste kans voor henzelf én voor onze samenleving. Meer diversiteit in techniek zorgt namelijk voor betere prestaties, inclusievere technologie en meer oplossingen voor grote uitdagingen zoals de energietransitie en digitalisering. Want techniek is van ons allemaal, en technologie moet vooruitgang brengen voor de hele samenleving. Daarom werken wij elke dag aan meer keuzevrijheid voor meiden op school en meer kansen voor de vrouwelijke technici en technologen van de toekomst. Wil jij hier ook aan bijdragen? Solliciteer dan nu.

Andere vacature?

Wil je wel graag bij VHTO werken, maar past deze functie net niet bij je? Stuur dan een open sollicitatie.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.