Inclusieve werving

Objectieve selectie

Voorbeeld scoretabel

Kandidaat: naam of anonieme aanduiding (letter of cijfer)
Functie: functietitel (v/m/x)
Functie-eis: 1/2/3/4/5/6
Competentie: zoals omschreven in vacaturetekst
Weging: wegen alle competenties gelijk of zit er verschil in?

Beoordeling	Score	Kandidaat beschrijft....
onvoldoende	1	Geen relevantie informatie.
matig	2	... de competentie, maar niet hoe de kandidaat hierover beschikt.
voldoende	3	... de competentie en daarnaast beschrijft de kandidaat hoe zij/hij hierover beschikt, vanuit één van de volgende invalshoeken. Bijvoorbeeld: • Geeft een concreet voorbeeld • Geeft een duidelijk oorzaak-gevolg relatie aan • Reflecteert op eigen handelen
goed	4	... de competentie en daarnaast beschrijft de kandidaat hoe zij/hij hierover beschikt, vanuit twee van de bovenstaande invalshoeken.
excellent	5	... de competentie en daarnaast beschrijft de kandidaat hoe zij/hij hierover beschikt, vanuit drie (alle) van de bovenstaande invalshoeken.

vhto Expertisecentrum voor haar technische ontwikkeling

Medegefinancierd door de Europese Unie

Inclusieve werving

Objectieve selectie

Template scoretabel

Kandidaat:
Functie:
Functie-eis:
Competentie:
Weging:

Beoordeling	Score	Kandidaat beschrijft....
onvoldoende	1	
matig	2	
voldoende	3	
goed	4	
excellent	5	

vhto Expertisecentrum voor haar technische ontwikkeling

Medegefinancierd door de Europese Unie

Inclusieve werving

Objectieve selectie

Totaalscoretabel

Kandidaat:
Functie:
Datum:

Functie-eis/ Competentie	Consensus score	Weging	Totaal (score x weging)
		Totaal:	

vhto Expertisecentrum voor haar technische ontwikkeling

Medegefinancierd door de Europese Unie